

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON
UNIVERZITET U BIHAĆU**

**STRATEGIJA INTERNACIONALIZACIJE
UNIVERZITETA U BIHAĆU
2018-2023.**

Bihać, oktobar 2018.

SADRŽAJ

1. Uvod i metodologija
2. Opis Univerziteta i nadležnosti
3. Opis okruženja u kojem radi Univerzitet, karakteristike sektora i unutrašnje prilike
4. Izjava o misiji i viziji Univerziteta
5. Lista i opis strateških ciljeva
6. Akcioni plan sa prioritetima, nosiocima aktivnosti i budžetom sa procjenom troškova plana po aktivnostima i procjenom izvora sredstava
7. Lista i opis strateških programa (u vezi sa strateškim ciljevima) i indikatora za praćenje rezultata na nivou programa
8. Organizacija procesa praćenja i evaluacija izvršenja plana

Uvod i metodologija

U skladu sa preporukama Komisije za akreditaciju Univerziteta u Bihaću iz 2015. godine, međunarodna saradnja je naglašena kao jedan od prioriteta razvoja Univerziteta, ali i kao jedna od sfera djelovanja kojoj je potrebno posvetiti najviše pažnje u budućem periodu. Od 2015. godine Ured za međunarodnu saradnju Univerziteta je poduzeo niz koraka za ostvarivanje veće mobilnosti nastavnika i studenata, priznavanje perioda mobilnosti, veće učešće fakulteta u međunarodnim projektima, regulisanje načina utroška sredstava dodijeljenih kroz međunarodne projekte kada je u pitanju trezorsko poslovanje i niz drugih aktivnosti kojima su ostvareni pozitivni pomaci u internacionalizaciji Univerziteta. Kako bi se nastavio ovakav pozitivan trend po pitanju međunarodne saradnje, potrebno je da Univerzitet ovom pitanju pristupi sistemski i na svim nivoima.

Podrška internacionalizaciji Univerziteta osigurana je i kroz Erasmus+ projekat „Jačanje internacionalizacije na visokoškolskim ustanovama u Bosni i Hercegovini” kojeg financira Evropska komisija, a koordinator je Univerzitet KU Leuven iz Genta, Belgija. Naš Univerzitet u navedenom projektu učestvuje od novembra 2015. godine, a glavni cilj projekta je razvoj dokumenta „Strategija internacionalizacije” i „Pravilnika za priznavanje stranih visokoškolskih kvalifikacija na visokoškolskim ustanovama u Bosni i Hercegovini”. U cilju realizacije projekta, ali i ostvarivanja uslova za razvoj međunarodne saradnje na Univerzitetu u skladu sa preporukama Komisije za akreditaciju, Senat Univerziteta u Bihaću na svojoj XII sjednici održanoj 21. marta 2017. godine, broj: 06-1953/17 imenovao je Komisiju za izradu dokumenta „Strategija internacionalizacije Univerziteta u Bihaću” u sastavu:

1. Amela Čolić, van. prof.
2. Irfan Hošić, doc. dr.
3. Nedžmija Veladžić, dipl. pravnik
4. Alma Bosnić, prof.
5. Džalila Muharemagić, BA.
6. Adnan Kreso, predstavnik Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport USK-a

Strategija internacionalizacije Univerziteta u Bihaću rađena je prema Uputstvu za izradu strategije za internacionalizaciju i indikatore koji je izrađen u okviru radnog paketa WP2, aktivnosti 2.3. razvoj strategije internacionalizacije na partnerskim Univerzitetima i aktivnosti 2.4. Razvoj mjera internacionalizacije/indikatora na partnerskim univerzitetima.

Kao zakonski okvir za izradu dokumenta najprije je uzet Zakon o visokom obrazovanju Unsko-sanskog kantona i Zakon o Univerzitetu u Bihaću, te Okvirni zakon o visokom obrazovanju BiH. Osim toga, pri izradi se vodilo računa o Strategiji razvoja Bosne i Hercegovine za period 2010-2020. godina (<http://mft.gov.ba/bos/images/stories/medjunarodna%20saradnja/BOS-A-Strategija%20razvoja%20BiH.pdf>) i Strategiji razvoja Federacije Bosne i Hercegovine 2010-2020 ([http://www.ruralexextension.org/doc/Strategija%20razvoja%20FBiH%202010-2020%20Radni%20dokument%20\(2010\).pdf](http://www.ruralexextension.org/doc/Strategija%20razvoja%20FBiH%202010-2020%20Radni%20dokument%20(2010).pdf)), kao i EUROPA 2020 - Europskoj strategiji za pametan, održiv i uključiv rast (<file:///C:/Users/User%20PC/Downloads/europa-2020.pdf>), zatim Strategiji razvoja Univerziteta u Bihaću za period 2018-2023. godine (www.unbi.ba), preporukama Komisije Stručnjaka za akreditaciju UNBI 2015. godine (3.2.9, str. 49-53), te Lisabonskoj konvenciji (<http://www.cip.gov.ba/2014-01-21-22-30-12>).

Opis Univerziteta i nadležnosti

Univerzitet u Bihaću je javna visokoškolska ustanova koja djeluje kao integrisani univerzitet od 2010. godine sa šest fakulteta: Biotehnički fakultet, Ekonomski fakultet, Pedagoški fakultet, Pravni fakultet, Tehnički fakultet i Fakultet zdravstvenih studija uz jednu pridruženu članicu Islamski pedagoški fakultet. Iako tradicija visokog obrazovanja na području Unsko-sanskog kantona seže do 1971. godine kada je u Bihaću djelovala Viša tehnička škola Karlovac – Istureno odjeljenje Bihać, Univerzitet u Bihaću osnovan je 1997. godine kao odgovor na sverastuću potrebu za visokoškolskim obrazovanjem i naučno-istraživačim radom na području Unsko-sanskog kantona. Svoju prvu institucionalnu akreditaciju Univerzitet je stekao 2015. godine, a rezultat akreditacije je upis u Registar akreditovanih visokoškolskih ustanova u BiH kojeg vodi Agencija za razvoj visokog obrazovanja i osiguranja kvaliteta.

Fakulteti Univerziteta u Bihaću, kao i njegova pridružena članica, nude sveobuhvatno obrazovanje na dodiplomskom i diplomskom, a uskoro i na doktorskom studiju, dok se kroz rad instituta na Tehničkom i Biotehničkom fakultetu osigurava saradnja sa lokalnom zajednicom i privrednicima.

Primjena Bolonjskog modela studiranja na Univerzitetu u Bihaću počinje akademske 2006/07. godine, a model studiranja koji se primjenjuje je 4+1+3, kao i stručni studij 3+0 na Ekonomskom fakultetu.

Univerzitet u Bihaću ima u potpunosti uspostavljen i funkcionalan sistem osiguranja kvaliteta. Sistem osiguranja kvaliteta je regulisan zakonom, statutom i internim aktima Univerziteta. Na prvom mjestu je bitno istaći Pravilnik o osiguranju kvaliteta koji definira organe sistema osiguranja kvaliteta, odgovornosti, obaveze i uloge pojedinaca u cijelom sistemu. Sadašnja politika kvaliteta i procedure za unutrašnje osiguranje kvaliteta Univerziteta u Bihaću predstavljaju savremeni okvir djelovanja sistema osiguranja kvaliteta i u potpunosti su u skladu sa evropskom praksom i bosanskohercegovačkim propisima koji regulišu ovu oblast.

Uloga studenata u upravljanju Univerzitetom i u sistemu osiguranja kvaliteta je jasno i institucionalno definisana. Ove uloge predviđaju uključenost predstavnika studenata svih ciklusa obrazovanja. Kako Univerzitet u Bihaću ima organizovan studij I i II ciklusa i III ciklusa na Tehničkom fakultetu, tako da će u svim organima biti prisutni predstavnici sva tri ciklusa studija. Značajno je istaći da su studenti uključeni u rad Senata, Odbora za osiguranje kvaliteta na Univerzitetu u Bihaću, NNV-ima fakulteta, ali i drugim tijelima, odborima i komitetima. Studenti su organizovani u predstavnička tijela. Na nivou fakulteta to su Asocijacije studenata, a na nivou Univerziteta to je Unija studenata Univerziteta u Bihaću.

U posljednje tri godine postignut je velik napredak kada je u pitanju stvaranje uvjeta za povećanje mobilnosti studenata i osoblja na Univerzitetu, učešća studenata i osoblja u radu Ureda za međunarodnu saradnju – u međunarodnim aktivnostima, promocije međunarodne saradnje, te stvaranje pretpostavki za prijave projekata na međunarodne fondove. Kada se radi o stvaranju uvjeta za povećanje mobilnosti studenata i osoblja Univerziteta u Bihaću, uspostavljena je saradnja sa mnogobrojnim institucijama unutar Erasmus+ programa, ključna aktivnost 1 – Mobilnost studenata i nastavnika, a potpisani su i dodatni Ugovori sa univerzitetima iz Turske unutar Mevlana programa razmjene. Osim Erasmus+ i Mevlana programa razmjene, razmjena studenata i nastavnika je omogućena i kroz CEEPUS III mreže i freemover program, kao i UNET mrežu.

Na Univerzitetu se organizuju seminari i međunarodne naučne konferencije, kao što je to slučaj sa konferencijom RIM na Tehničkom fakultetu, kao i konferencija „Bosna i Hercegovina i euroatlantske integracije – Trenutni izazovi i perspektive“ na Pravnom fakultetu, zatim „II simpozijum sporta, turizma i zdravlja – 2011“ na Pedagoškom fakultetu, sve sa međunarodnim učešćem, koji su rezultirali sa preko stotinu objavljenih radova. Takođe je održano ukupno pet naučno-stručnih skupova pod nazivom „5. juni – Svjetski dan zaštite okoliša“ na kojem su uposlenici Univerziteta takođe imali više izlaganja. Rezultati posljednje evaluacije pokazuju da su određeni fakulteti Univerziteta pojačali svoje istraživačke aktivnosti kroz korištenje međunarodnih donacija i subvencija. Angažiranost stalnog nastavnog osoblja i naučnih saradnika u projektima varira i ovisi o studijskom programu i disciplini. U razmatranoj godini Univerzitet je aplicirao na preko 200 projekata razvoja visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada u svim područjima. Stopa realizacije istraživačkih i naučnoistraživačkih projekata u odnosu na prethodne godine je u trendu rasta. Univerzitet u Bihaću kao partner učestvuje u nisu međunarodnih i domaćih projekata, kroz programe kao što su nekadašnji Tempus, Erasmus+, Erasmus Lifelong Learning, EUREKA, IPA 2011, te mnogobrojni projekti koje finansiraju ministarstva, fondovi i ambasade u BiH.

Brojnim primjerima u praksi koji su potpuno inovativni i jedinstveni, kao što su veze sa industrijom, pristupi projektima Evropske unije, specijalni programi za studente itd., Univerzitet u Bihaću već tradicionalno zauzima vodeću ulogu u našem lokalnom okruženju.

Univerzitet ima razvijene odnose sa svim interesnim grupacijama, ugledna je i pristupačna ustanova na Kantonu. Ostvaruje se saradnja sa mnogim privatnim kompanijama i preduzećima, institucijama i ustanovama sa područja Unsko-sanskog kantona ali i cijele BiH, bez čije pomoći ne bi bilo moguće provoditi određene naučno-istraživačke aktivnosti. Univerzitet u Bihaću također ima dobru saradnju sa nizom organizacija iz oblasti poljoprivrede i proizvodnje hrane, te analize kvaliteta hrane i vode, kao i iz oblasti zaštite životne sredine. Primjeri dobre poslovne saradnje sa privredom su Tehnički i Biotehnički fakultet kroz svoje laboratorije i institute. Univerzitet je svoju saradnju s privredom i doprinos preduzećima uvođenjem i implementacijom ISO 9001:2008.

Univerzitet u Bihaću se generalno finansira iz tri različita izvora sredstava:

- budžetskih sredstava USK-a,
- sredstava od sopstvene djelatnosti (vlastiti prihodi Univerziteta) i
- donatorskih sredstava i grantova.

Opis okruženja u kojem radi Univerzitet, karakteristike sektora i unutrašnje prilike

Univerzitet u Bihaću svoj početak bilježi od akademske 1978/79. godine kada je osnovana Viša tehnička škola, prvo sa Mašinskim, a godinu dana kasnije i sa Tekstilnim odsjekom u sklopu Veleučilišta u Karlovcu. U svome začeću kao Viša tehnička škola, studijski programi bili su orijentisani ka obrazovanju kadra namijenjenog industriji i masovnoj proizvodnji lokalnih i regionalnih tvornica. Primarna zadaća bila je da se educiraju stručnjaci za potrebe lokalne mašinske, tekstilne, štamparske i prehrambene industrije, čime je u ekonomskom i intelektualnom smislu došlo do jačanja srednje klase. Bilo je to vrijeme općeg društvenog, privrednog i kulturnog elana u Bihaću, Bosni i Hercegovini i SFR Jugoslaviji. Industrijska proizvodnja u razvoju bila je namijenjena za domaće tržište, ali je bila konkuretna i na zahtjevnom globalnom tržištu i time izvozno orijentirana. U takvom socijalnom i ekonomskom ambijentu, studijskim programima Više tehničke škole (prvo u sklopu Univerziteta u Banjaluci, a kasnije Univerziteta u Bihaću) bila je zagarantovana egzistencija, a njihova opravdanost u materijalnom i društvenom smislu imala je svoje pokriće.

Tokom agresije na Bosnu i Hercegovinu od 1992. do 1995. godine, lokalni industrijski pogoni i preduzeća svoje kapacitete stavili su na raspolaganje odbrani Bihaćkog okruga, te se u njima odvijala proizvodnja namijenjena najosnovnijim potrebama opkoljenog kraja. Stručni kadrovi Više tehničke škole, tada pripojenog Univerzitetu u Sarajevu, svoja znanja i vještine stavili su na raspolaganje razvoju inventivnih rješenja u okviru namjenske proizvodnje (municija, vojna oprema, sanitetski materijal, itd.).

Napuštanjem socijalističkih i samoupravnih privrednih modela iz druge polovine 20. vijeka, te okončanjem rata iz 1990-ih, Univerzitet u Bihaću našao se pred izazovom da odgovori novonastaloj političkoj i ekonomskoj situaciji obilježenoj tranzicijom iz jednog u drugi sistem. Nakon rata a zbog dejtonske regionalizacije Bosne i hercegovine, došlo je do znatnog jačanje i razvoja studijskih kapaciteta na Univerzitetu u Bihaću dok je istovremeno došlo do slabljenja ili totalnog kraha industrije. Univerzitet u Bihaću našao se u stalnoj i dinamičnoj transformaciji sa težnjom prilagodbe otežanim i krizom obilježenim socijalnim prilikama u okruženju. Industrija koja je prije gotovo 40 godina bila povod nastanku i razvoju studijskih programa Univerziteta u Bihaću, doživjela je krah a Univerzitet se našao pred ključnim izazovima svoga opstanka. Javlja se pitanja *kako Univerzitet u Bihaću može biti nosilac društvenih i ekonomskih promjena?*, i *na koji način Univerzitet u Bihaću može ponuditi odgovore i rješenja na kontinuiranu krizu na polju privrede, ekonomije, obrazovanja i kulture?*

Danas Univerzitet u Bihaću kroz svoje studijske programe, raspoređena na 7 fakulteta i kroz turbulentne procese vremena, odolijeva novim zahtjevima sredine u kojoj djeluje. Neuspjela tranzicija iz socijalizma u kapitalizam, kontinuirana politička kriza u zemlji i regiji, demografska neravnoteža i odljev mozgova van zemlje, krah industrije i post-industrijski ambijent tek su neke od karakteristika u okviru kojih Univerzitet u Bihaću traži svoje mjesto na mapi visokoškolskih institucija u zemlji i van nje. Univerzitet u Bihaću traži da prepozna aktuelne prilike sredine u kojoj djeluje i da ponudi kreativne odgovore i inventivna rješenja izlaska iz krize. Tražeći partnere u lokalnoj upravi, u privredi, u kulturnim institucijama i drugim segmentima društva, Univerzitet u Bihać želi da se fomira u instituciju koja ima potencijal urbane regeneracije i socijalne reinencije.

Izjava o misiji i viziji Univerziteta

Usvojeni dokument „Strategija razvoja Univerziteta u Bihaću za period 2018-2023. godine sadrži utvrđenu misiju i viziju, strateške ciljeve i planove za realizaciju istih.

Misija Univerziteta u Bihaću je definisana:

„Misija Univerziteta u Bihaću kontinuirano prenosi i razvija međunarodno prepoznatljiv kvalitet naučnih, umjetničkih i stručnih istraživanja i visokog obrazovanja na tri stepena Bolonjskog ciklusa, naučnoistraživačkog rada i cjeloživotnog obrazovanja, kako bi, kroz generisanje, transfer i primjenu znanja različitih grupacija nauka ostao vodeća visokoobrazovana institucija na prostoru Unsko-sanskog kantona i šire.”

Vizija Univerziteta u Bihaću je definisana:

„Istraživanje, učenost, kreativni i kritički rad središnje su vrijednosti Univerziteta u Bihaću. Vizija Univerziteta u Bihaću je da u sklopu integralnog evropskog visokoobrazovanog i istraživačkog prostora provodi referentna naučna, umjetnička i stručna istraživanja te na osnovu njih i međunarodnih spoznajnih dostignuća studentima sva tri ciklusa studija pruži vrhunsko obrazovanje i razvije fundamentalna naučna istraživanja iz grupacija prirodnih nauka, tehničkih nauka, zdravstvenih nauka, biotehničkih nauka, društvenih nauka i humanističkih nauka, te na osnovu toga postane glavni generator razvoja Unsko-sanskog kantona u svim oblastima života i rada, privredi, obrazovanju, zdravstvu, kulturi, sportu.”

Lista i opis strateških ciljeva

1. JAČANJE SVIJEŠTI O VAŽNOSTI INTERNACIONALIZACIJE I INTERNA PROMOCIJA INTERNACIONALIZACIJE

U kontekstu internacionalizacije UNBI na godišnjem nivou neophodno je iznova propitivati strateška očekivanja i realne okolnosti. Prorektor/ica za međunarodnu saradnju zajedno sa Uredom za NiR i međunarodnu saradnju i timom nastavnog i nennastavnog osoblja, kao i studenata, treba da izrađuju, ažuriraju i predlažu Senatu UNBI kratkoročne strategije internacionalizacije Univerziteta u Bihaću sa fokusom na pojedine projekte i aktivnosti kao što je fokusirano i strateško uspostavljanje saradnje sa određenom akademskom institucijom u inostranstvu. Internacionalizacija Univerziteta u Bihaću, pored ostalog mora biti eksperimentalnog karaktera. Pored konvencionalnih metoda uvezivanja na međunarodnom planu, potiču se svi uposlenici Univerziteta u Bihaću da testiraju nove i neisprobane načine umrežavanja koji podrazumijevaju saradnju sa jednom ili više akademskih institucija iz Bosne i Hercegovine i nastupanje van granica zemlje.

Potreno je poticati uposlenike Univerziteta u Bihaću (Prorektor/ica za NiR i međunarodnu saradnju, Ured za NiR i međunarodnu saradnju, nastavnici/ce, asistenti/ce, studenti/ce) da sudjeluju u posebnim projektima koji poboljšavaju aspekte internacionalizacije na Univerzitetu u Bihaću što bi se realiziralo kroz niz radionica u organizaciji Ureda za NiR i međunarodnu saradnju koje treba redovno i u kontinuitetu održavati sa uposlenicima i studentima Univerziteta u Bihaću. Međunarodne projekte staviti u prvi plan i staviti ih u fokus redovnih i vanrednih nastavnih aktivnosti. Međunarodne projekte vrednovati kao važne generatore koji dinamiziraju redovne nastavne aktivnosti i koji promoviraju Univerzitet u Bihaću u javnom i akademskom životu u Bosni i Hercegovini i van zemlje. Međunarodne projekte učiniti vidljivim na svim nivoima koji promoviraju Univerzitet u Bihaću (web platforme, socijalne mreže, blogovi, mediji, PR, itd.). Koordinirati i provoditi stalnu edukaciju nastavnici nastavnicima i studenti studentima nakon uspješno realiziranih međunarodnih projekata, kao i učešća u programima razmjene/volontiranja ili na konferencijama. Kroz praktične i konkretne primjere raditi na popularizaciji i afirmaciji internacionalizacije na Univerzitetu u Bihaću.

Kroz izmjene Statuta Univerziteta u Bihaću moguće je internacionalizaciju staviti kao jedan od glavnih strateških ciljeva za narednih pet godina u pravcu razvoja Univerziteta. Sudjelovanje na međunarodnim projektima staviti kao uslov za napredovanje domaćeg nastavnog kadra, učiniti praksu internacionalizacije kao ključni i suštinski cilj razvoja Univerziteta.

2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU

Da bi se ojačali institucionalni kapacitete za internacionalizaciju Univerziteta, neophodno je početi od ljudskih resursa koji trenutno predstavljaju najjači okvir za internacionalizaciju naše visokoobrazovne, institucije imajući u vidu otežavajući finansijske okolnosti u kojima se nalazimo. Iako Ured za NiR i međunarodnu saradnju trenutno od maja mjeseca 2018. godine broji tri uposlenika, obim poslova koji se obavlja i činjenica da zastupa međunarodne aktivnosti na svih sedam fakulteta, nameće se potreba uspostavljanje timova za projekte i međunarodnu saradnju na istima da bi zajedno sa Uredom ojačali međunarodni aspekt na cijelom Univerzitetu. Već su se stvorile pretpostavke u posljednje dvije godine za realizaciju ove aktivnosti, te je neophodno intenzivirati aktivnost u smislu podnošenja inicijative prema nastavnim vijećima organizacionih jednica za uspostavljanje timova sa učešćem i studenata. Nakon toga je neophodno pokrenuti inicijativu za uspostavljanje Službe za projekte i međunarodnu

saradnju sa ciljem upošljavanja dodatnog stručnog osoblja, što iziskuje i same izmjene i dopune Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Unutar Službe bi tad bilo moguće apliciranje i koordiniranje sa velikim naučno-istraživačkim, razvojne EU projektima, kao i projektima za mobilnost jer bi Služba uključivala stručno osoblje ekonomske i pravne struke i svi poslovi vezani za te poslove bi se realizirali unutar te Službe. Takođe je neophodno donijeti izmjene i dopune postojećih formalno-pravnih akata koji regulišu pitanje internacionalizacije, akademske razmjene i stručnog usavršavanje (Statut, Pravilnik o stručnom usavršavanju, Pravila o mobilnosti, Pravilnik o procedurama za podršku međunarodnih aktivnosti Univerziteta u Bihaću iz 2011, itd).

Pored svega nabrojanog, jačanje kapacitete podrazumijeva i rješavanje pitanja smještaja sa domaće i strane studente, kao i nastavnike, te je neophodno u narednom periodu pripremiti prijedlog za iznalaženje smještajnih kapaciteta za gostujuće studente i nastavnike u smislu saradnje sa privatnim sektorom koji nudi smještajne kapacitete ili za izgradnju poptupno nove smještajnu jedinice u dogovoru Osnivačem u smislu sufinansiranja dijela smještaja. Obuka nastavnog i administrativnog osoblja iz engleskog jezika mora imati prioritet i kursevi za moraju organizirati u sklopu Odsjeka za engleski jezik i književnost, a mogu uključivati pored nastavnog kadra, i studente završne godine Odsjeka za engleski jezik i književnost.

3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA

Promocija Univerziteta u Bihaću treba da bude kontinuiranog karaktera i treba da bude zadaća svakog njegovog uposlenika, koji moraju razviti svijest o važnosti ove aktivnosti za rangiranje naše visokoobrazovne institucije na domaćim i svjetskim rang listama univerziteta. Tu je primjetan pomak u protekle dvije godine, međutim neophodno je pojačati njegov intenzitet od korištenja najjednostavnijih alata, kao što je dodjeljivanje unbi.ba domene svim uposlenicima, ali i obavezno korištenje iste u poslovne svrhe, adaptacija web stranice: prikupljanje biografija svog nastavnog osoblja, koje bi se prevele i na engleski jezik i stavile na web stranicu na engleskom jeziku koju je neophodno kreirati kao podomenu službene stranice Univerziteta www.unbi.ba, a koja će u potpunosti biti prilagođena za potrebe stranih nastavnika i studenata ili općenito stranih posjetitelja. Da je Univerzitet u Bihaću usmjeren ka saradnji sa univerzitetima/institutima u regionu, Evropi i cijelom svijetu potvrđuju preko šezdeset potpisanih ugovora o saradnji samo na univerzitetskom nivou i istim tolikim brojem sporazuma na nivou 7 fakulteta. Međutim, neophodno je izvršiti reviziju svih postojećih ugovora i pokrenuti/povećati nivo saradnje sa partnerskim institucijama sa kojima je saradnja slabijeg intenziteta kroz uspostavljanje zajedničkih studijskih programa, akademsku razmjenu, zajedničke projekte, itd. Aktivnost neophodno provoditi sa svim organizacionim jedinicama na inicijativu Ureda za NiR i međunarodnu saradnju i Senata Univerziteta u Bihaću.

Pored ovih sporazuma, Univerzitet intenzivno radi i ostvaruje saradnju sa univerzitetima iz Evrope i R. Turske unutar Erasmus+ ICM programa (međunarodna kreditna mobilnost). Univerzitet je ostvario saradnju sa preko 30 partnerskih univerziteta, aktivno se razmjene odvijaju sa 14 univerziteta širom EU i R.Turske, a taj broj planiramo utrostručiti u narednih pet godina. Ako dodamo još i preko 20 sporazuma unutar Mevlana programa razmjene, koji se svake akademske godine uvećava sa dodatnih 5 novih sporazuma i tri mreže unutar kojih učestvujemo unutar CEEPUS programa razmjene i UNET mreže, možemo sa sigurnošću da potvrdimo da internacionalizacija Univerziteta u Bihaću predstavlja najvažniji aspekt razvoja Univerziteta u Bihaću koji vodi ka ispunjavanju njegove misije i vizije i primjetan je pozitivan trend iz ove oblasti koji će se sa sigurnošću postati okosnica za održiv razvoj Univerziteta.

Prorektor/ica za NiR i međunarodnu saradnju zajedno sa Uredom za NiR i međunarodnu saradnju i timom nastavnika i nastavnica, trebaju stalno razrađivati i definirati strateške pravce sa tematskim

težištima i konkretnim geografskim smjernicama. Uzimajući u obzir stanje društvenih, ekonomskih i drugih aspekata koji podrazumijevaju privredne, političke, kulturne i druge pojedinosti, potrebno je naglašavati, afirmirati i promovirati strategiju internacionalizacije Univerziteta u Bihaću. Potrebno je stalno i u kontinuitetu re-definirati programe i težišta na koje treba stavljati fokus i koje treba poticati, uzimajući pritom geografske aspekte i područja na koja treba stavljati strateški fokus. Određivanje takvih parametara zavisi od složenih historijskih, kulturalnih, regionalnih i političkih prilika Bihaća i Univerziteta u Bihaću. Preporučuje se akcenat i strateška orijentacija ka geografskom prostoru Centralne i Istočne Evrope kao i zemljama i regijama koje su uspješno ili relativno uspješno izvršile tranziciju iz socijalizma u kapitalizam (Slovenija, Češka, Slovačka, Mađarska, Poljska, Rumunija, Bugarska, Turska ali i Italija, Austrija, Švicarska i Njemačka).

4. INOVACIJA POSTOJEĆIH I OSNIVANJE NOVIH NASTAVNIH I ISTRAŽIVAČKIH STUDIJSKIH PROGRAMA

Jako bitno za sam proces internacionalizacije jeste osmišljavanje i kreiranje nastavnih i istraživačkih studijskih programa koji će dinamizirati sadržaje na Univerzitetu u Bihaću i koji će poslužiti kao inkubator inventivnosti, kreativnosti i propulzivnosti. Takvi programi trebaju omogućiti privlačnost domaćim i stranim studentima i studenticama, ali i mlađim i starijim istraživačima, te poslužiti kao prostor dinamičnog kreativnog i inovativnog djelovanja i mjesto drugačijeg učenja. Ohrabruju se domaći nastavnici i studenti da osmisle takve programe u formi novih kolegija ili u formi novih studijskih programa koji mogu biti eksperimentalnog karaktera (sa ili bez ECTS kredita). Cilj takvih programa je potaknuti nastavnike i studente da teže stalnoj i kontinuiranoj transformaciji redovnih predavanja, učenja, inventivnosti i tješnje saradnje sa privrednicima i industrijom. Kao primjer dobro osmišljenog programa tog tipa neka posluže kolegij *Kreativni laboratorij* sa Sveučilišta u Zagrebu ili institucija za edukaciju *Global Design Factory Network* koji na drugačiji način privlače pažnju na lokalnom, regionalnom i međunarodnom planu kroz strategije stalnog razvoja sredine kroz učenje, predavanja, istraživanja i saradnju sa privredom sa fokusom na razvoj konkretnog proizvoda i dizajn. Ova aktivnost treba da bude kontinuiranog karaktera.

Jedan od glavnih načina za internacionalizaciju studijskih programa jeste uspostavljanje zajedničkih studijskih programa sa najmanje jednom partnerskom institucijom. Ako se uzme u obzir saradnja sa međunarodnim visokoobrazovnim institucijama izvan regiona, odnosno država bivše Jugoslavije, gdje je neophodno korištenje engleskog ili nekog drugog stranog jezika, to bi značilo uvođenje nastave na engleskom jeziku i na našem Univerzitetu. Kako je Univerzitet u Bihaću aktivno uključen u CEEPUS program razmjene studenata i nastavnika, a čija je glavna aktivnost uspostavljanje zajedničkih mreža visokoškolskih institucija, koje vode do uspostavljanja zajedničkih studijskih programa sa naglaskom na zajednički doktorski studij, neophodno je osmisliti način uključivanja u zajedničke studijske programe unutar već postojećih mreža u kojima je Univerzitet u Bihaću partner. Naravno i drugi vidovi saradnje se trebaju iskoristiti za pregovore oko uspostavljanja zajedničkih studijskih programa, kao i združenih studijskih programa sa dvojnim diplomama.

5. PROMOCIJA I POVEĆANJE ODLAZNIH I DOLAZNIH MOBILNOSTI

Imajući u vidu nepostojanje finansijskih izdvajanja na univerzitetima u BiH za finansiranje stranih studenata, kao ni mobilnosti, neophodno je pokušati iznaći način pokretanja Fonda za stipendiranje stranih studenata/mobilnosti domaćih studenata što iziskuje planiranje zasebne stavke u Budžetu Univerziteta i zasebnog podračuna, kao i pregovaranje sa resornim Ministarstvom i Vladom o planiranju određene sume koja bi se na godišnjem nivou izdvajala za te potrebe. Osnivanje sličnog Fonda na federalnom nivou bi uveliko pomogla pribavljanju sredstava za potrebe univerzitetskog fonda kroz mogućnost apliciranja za predviđena sredstava, ali i kroz druge vidove donacija. Incijator bi bio Ured za NiR i međunarodnu saradnju koji je već kroz jedan vid apliciranja za sredstva od Federalnog

ministarstva za obrazovanje i nauku dobio ista za finansiranje mobilnosti studenata sa Univerziteta u Bihaću i uspostavio sistem financiranja te kategorije, a koji podrazumijeva stipendiranje bez odbijanja poreza na određenu sumu, što bi uveliko olakšalo cijeli ovaj proces. Isto tako treba se pokrenuti Fond za gostujuće predavače (profesore, inovatore, poduzetnike). Takođe, neophodno je unaprijediti sistem vrednovanja odlaznih mobilnosti na Univerzitetu u Bihaću, a radi povećanja odlaznih mobilnosti. Iako je porast mobilnosti više nego evidentan unazad tri godine, neophodno je još više motivisati studente i nastavnike, a na način da se iznađu načini valoralizacije mobilnosti za nastavnike, a kroz formalno pravna dokumenta koja tretiraju ovu oblast, kao što su Pravila o mobilnosti na Univerzitetu u Bihaću. Za studente je neophodno da im se priznavanje vrši u potpunosti u duhu Lisabonske konvencije koja podrazumijeva maksimalnu fleksibilnost u toku priznavanja, te podrazumijeva priznavanje ishoda učenja, odnosno stečenih znanja, vještina i kompetencija, izbjegavajući ekvivalenciju studijskih programa na matičnoj instituciji i instituciji domaćinu.

U cilju aktivnijeg privlačenja međunarodnih stručnjaka i studenata, potrebno je dinamizirati i učiniti atraktivnim pomenute sadržaje na Univerzitetu u Bihaću kroz aktivno stipendiranje određenih programa i finansiranje konkretnih projekata. Uvođenje stipendiranih istraživačkih i studijskih boravaka na Univerzitetu sa fokusom na istraživače i studente van Bosne i Hercegovine (predvidjeti stavku u Budžetu) što iziskuje hitno usvajanje Zakona o naučno-istraživačkoj djelatnosti na Unsko-sanskom kantonu da bi se ostvario osnov za pokretanje jednog takvog Fonda. Osmišljavati strategije, studijske programe, studentske sadržaje i druge sportske, kulturne i zabavne aktivnosti koje imaju potencijal atraktivnosti i privlačnosti.

Poticati jačanje, promociju i afirmaciju ideju mobilnosti na svim nivoima redovnih akademskih aktivnosti, te poticati studente na privremene odlaske (sedmične, mjesečne, semestralne i godišnje), ali kreirati istovremeno sadržaje na Univerzitetu u Bihaću koji će poslužiti kao magnet za kraće i duže studijske i istraživačke boravke.

6. POVEĆANJE BROJA STRANIH STUDENATA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU

Dekani, prodekani, šefovi odsjeka, ECTS koordinatori, nastavnici kao i službe Univerziteta u Bihaću da detektiraju i naglase one sadržaje na Univerzitetu u Bihaću koji mogu biti konkurenti u međunarodnom akademskom okruženju. Prorektor/ica kao i Ured za NiR i međunarodnu saradnju trebaju mapirati kolegije i kurikulume na Univerzitetu u Bihaću koji su izvodivi na stranim jezicima i kroz strateško informisanje (web platforme, društvene mreže, itd.) učiniti ih vidljivim na međunarodnom planu. Ohrabruju se uposlenici Univerziteta u Bihaću da od tih kolegija/kurikuluma kreiraju zasebne interdisciplinarne programe kao zaokružene istraživačke platforme koje svojim programima i istraživačkim težištima mogu privući pažnju međunarodnih stručnjaka.

Univerzitet u Bihaću u posljednje dvije godine ima dosta zahtjeva stranih studenata za studij na našoj visokoobrazovnoj instituciji na engleskom jeziku, međutim zbog nepostojanja takvog vida nastave nismo u mogućnosti realizirati proces upisa što je negativan trend koji se mora prekinuti. Svjesni te činjenice, Ured za NiR i međunarodnu saradnju je pokrenuo inicijativu prema Senatu za uspostavljanje intenzivnog kursa bosanskog jezika za strane studente u trajanju od jednog semestra radi pripreme za upis. Senat je podržao inicijativu, imenovao Komisiju i sad je neophodno isti pokrenuti i početi sa prijemom stranih kandidata, nakon što Senat prihvati izvještaj Komisije i odobri pokretanje kursa, koji bi se koristio i za potrebe stranih studenata na razmjeni u trajanju od jednog do dva semestra. Kurs treba da bude pokrenut tokom akademske 2018/2019.godine.

Akcioni plan sa prioritetima, nosiocima aktivnosti i budžetom

STRATEŠKI CILJ	1. JAČANJE SVIJEŠTI O VAŽNOSTI INTERNACIONALIZACIJE I INTERNA PROMOCIJA INTERNACIONALIZACIJE				
OPERATIVNI CILJ	1.1 Stvaranje periodičnih promotivnih materijala o projektima, programima razmjene i sl., te uspjesima studenata/nastavnika UNBI tokom boravka na institucijama domaćinima				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
<p>Broj objavljenih periodičnih promotivnih materijala na bosanskom i engleskom jeziku</p> <p>Izrađen promotivni materijal za strane studente o osnovnim podacima o UNBI</p> <p>Izrađen promotivni materijal o programima razmjene za domaće studente i osoblje</p>	<p>1-2 brošure godišnje</p> <p>150-200 štampanih primjeraka brošure</p> <p>Po 100 primjeraka promotivnih letaka za strane i domaće studente</p>	Imenovanje osoba na fakultetima za osmišljavanje sadržaja promotivnih materijala od strane	Juni-septembar 2018.	Menadžemnt fakulteta	<p>Sredstva za dizajniranje i štampanje materijala zavisno</p> <p>Donacije iz projekata</p>
		Sastanci predstavnika Ureda i imenovanih osoba za dogovor o dizajnu materijala	Kontinuirano (po potrebi)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	
		Priprema sadržaja i štampanje promotivnih materijala	Kontinuirano (po potrebi)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, imenovane osobe po fakultetima, Služba za javne nabavke	

STRATEŠKI CILJ	1. JAČANJE SVIJEŠTI O VAŽNOSTI INTERNACIONALIZACIJE I INTERNA PROMOCIJA INTERNACIONALIZACIJE				
OPERATIVNI CILJ	1.2 Organizacija info dana i radionica za učešće u projektima, jačanje internacionalizacije i promociju važnosti engleskog jezika za nastavni proces na UNBI za osoblje i studente Univerziteta u Bihaću				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj održanih info dana (internacionalizacija)	Min 2 info dana godišnje	Organizacija info dana/radionica	juni/novembar	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i prodekani za NIR sa fakulteta; eksterni predavači	-
Broj održanih radionica (prijava na projekte)	Min 2 radionice godišnje				
Broj obučenog osoblja/studenata	Min po 30 obučenog osoblja/studenata	Promocija info dana/radionica među osobljem i studentima	april/decembar	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.1 Uspostavljanje timova za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima Univerziteta u Bihaću				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj uspostavljenih timova	7 timova	Podnošenje inicijative na NNV-a fakulteta za imenovanje timova za projekte i međunarodnu saradnju	oktobar 2018	Ured za NiR međunarodnu saradnju	-
		Donošenje odluke NNV-a o imenovanju timova	oktobar 2018	NNV-a fakulteta	
		Organizacija sastanaka na fakultetima sa imenovanim timovima	Kontinuirano po potrebi	Ured za NiR međunarodnu saradnju i timovi	

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.2 Izmjena i donošenje zakonskih i podzakonskih akata i pravilnika koji regulišu pitanje internacionalizacije, akademske razmjene i stručnog usavršavanja				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj izmijenjenih i donesenih zakonskih i podzakonskih akata i pravilnika koji regulišu pitanje internacionalizacije, akademske razmjene i stručnog usavršavanja	7 dokumenta: a) Pravila o mobilnosti na Univerzitetu u Bihaću iz dec 2014 b) Statut UNBI iz 2009 c) Nacrt Zakona o naučno-istraživačkoj djelatnosti u skupštinskoj proceduri	Održavanje konsultacijskih sastanaka sa Osnivačem vezano za tačke c) i d)	oktobar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, menadžment UNBI, Kantonalno ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK-a/KMONKS	-
		Održavanje konsultacijskih sastanaka za Službom za pravne, kadrovske i opće poslove vezano za tačke a),b), e), f), g) i h)	novembar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, generalni sekretar	

<p>d) Nacrt Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih kvalifikacija USK-a (predlagač KMONKS)</p>	<p>Podnošenje inicijative prema Osnivaču za izmjenu zakonskih i podzakonskih akata</p>	<p>decembar 2018.</p>	<p>Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, generalni sekretar, KMONKS, Skupština USK-a</p>
<p>e) Pravilnik o akademskom priznavanju na UNBI</p> <p>f) Pravilnik o procedurama za podršku međunarodnih aktivnosti UNBI iz 2011</p> <p>g) Pravilnik o angažovanju nastavnika i saradnika UNBI na drugim javnim visokoškolskim ustanovama iz 2012</p> <p>h) Odluka o opterećenju nastavnika/saradnika/laboranata</p>	<p>Podnošenje inicijative prema Senatu UNBI za izmjenu i donošenje pravilnika</p>	<p>januar 2019.</p>	

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.3 Uspostavljanje Službe za projekte i međunarodnu saradnju				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Uspostavljena Služba za projekte i međunarodnu saradnju	-	Podnošenje inicijative prema Menadžmentu o osnivanju Službe	maj 2019. godine	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	-
		Izmjena Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	do kraja 2019. godine	Menadžment i Senat UNBI, Upravni odbor, Ured za NiR i međunarodnu saradnju	
		Donošenje Odluke na Senatu UNBI o osnivanju Službe za međunarodnu saradnju	maj 2020	Senat	

--	--	--	--	--

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.4 Inicijativa za iznalaženje smještajnih kapaciteta za gostujuće studente i nastavnike				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Podnesena inicijativa prema Osnivaču	Jedna inicijativa	Priprema prijedloga za iznalaženje smještajnih kapaciteta za gostujuće studente i nastavnike u smislu saradnje sa privatnim sektorom koji nudi smještajne kapacitete ili bi izgradili novu smještajnu jedinicu u dogovoru sa Osnivačem u smislu sufinansiranja dijela smještaja prema Senatu UNBI	novembar 2018.godine	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, menadžment UNBI, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Služba za ekonomsko-finansijske poslove, Prorektor za finansije i razvoj UNBI, Ured za nastavu i studentska pitanja	Vlada Kantona/strane donacije/ EU fondovi
		Podnošenje inicijative prema Osnivaču	decembar 2018	Menadžment UNBI, Vlada Kantona, Skupština USK-a	

--	--	--	--	--

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.5 Organizacija kursa engleskog jezika za osoblje UNBI				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Organizovan kurs engleskog jezika za osoblje Broj obučenog osoblja	Min 1 kurs godišnje u trajanju od tri mjeseca Min 20 zaposlenika učesnika kursa (po kursu)	Podnošenje inicijative za pokretanje kursa za engleski jezik	januar 2019.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	Vlastita sredstva zaposlenika/norma
		Imenovanje Komisije za pokretanje kursa engleskog jezika	februar 2019.	Senat	
		Pripreme radnje za organizaciju kursa (izvođač, trajanje, materijali, nivo)	mart 2019-juni 2019.	Komisija/Odsjek za engleski jezik i književnost/English language fellow (ELF)	
		Promocija kursa među zaposlenicima i stvaranje liste učesnika	juli i august 2019.	Timovi za projekte I međunarodnu saradnju,	

				prodekani za NIR, Odsjek za engleski jezik i književnost	
		Provođenje kursa	2019/20 početak (kontinuirano)	Nastavnici/studenti 4. godine Odsjeka za engleski jezik i književnost/English Language Fellow (ELF)	

STRATEŠKI CILJ	2. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA INTERNACIONALIZACIJE UNIVERZITETA U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	2.6 Inicijativa za iznalaženje sredstava za sufinansiranje projekata i internacionalizaciju UNBI				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Podnesena inicijativa prema Osnivaču	Jedna inicijativa	Priprema prijedloga za iznalaženje sredstava za sufinansiranje projekata i internacionalizaciju UNBI	decembar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i menadžment UNBI, Prorektor za finansije i razvoj UNBI, Služba za ekonomsko-finansijska pitanja	-

		Podnošenje inicijative prema Osnivaču uzimajući u obzir završetak procedure usvajanja Zakona o NiR USK i stupanja na snagu istog	januar 2019.	Menadžment UNBI

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.1 Stvaranje i ažuriranje web stranice UNBI na engleskom jeziku				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Aktivirana i redovno ažurirana web stranica UNBI na engleskom jeziku	Ažuriranje web stranice UNBI na engleskom jeziku minimalno dva puta mjesečno, a više po potrebi	Organizacija sastanaka sa IT zaposlenicima zbog dogovora o potrebnim koracima za kreiranje nove web stranice na engleskom jeziku (poddomena www.unbi.ba)	juni 2018.	Ured za međunarodnu saradnju,	5000 KM (donacije/vlastita sredstva)

Pokretanje procedure o angažmanu web developera	Oktobar 2018.	IT administratori, Javne nabavke, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove
Aktivacija web stranice	Novembar/decembar 2018.	
Priprema i prevođenje materijala za sadržaj web stranice	juni-novembar 2018. (kontinuirano)	Odsjek za engleski jezik i zaposlenici zaduženi za održavanje web stranice
Mjesečno održavanje i ažuriranje sadržaja	kontinuirano	

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.2 Prevođenje vijesti i ključnih dokumenata/ biografija nastavnika/silabusa na engleski jezik				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj prevedenih vijesti i ključnih dokumenata, te biografija nastavnika na engleski jezik	Redovno ažuriran prevod vijesti na engleski jezik Prevedeni svi ključni dokumenti na engleski jezik	Podnošenje inicijative za uključivanje studenata Odsjeka za engleski jezik u posao prevođenja vijesti u vidu volonterskog rada	od oktobra 2018. -	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	Sredstva za plaćanje sudskog tumača za prevod ključnih dokumenata/donacije/vlastita sredstva

Broj prevedenih silabusa na engleski jezik	Prevedene biografije svih nastavnika na engleski jezik	Pokretanje procedure za odabir sudskog tumača za prevođenje ključnih dokumenata	2019/2020.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Služba za pravne, opće i kadrovske poslove
	Prevedeni svi silabusi na engleski jezik	Zaduživanje nastavnika i stručnog osoblja za dostavljanje engleske verzije biografija	novembar 2018.	Menadžment UNBI, zaposlenici UNBI, organizacione jedinice
		Prevod vijesti minimalno dva puta mjesečno	kontinuirano	Studenti odsjeka za Engleski jezik i književnost
		Dostavljanje zahtjeva prema fakultetima za dostavljanje silabusa radi prevođenja	aktivnost započeta mart 2018.godine	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, pripravnica u Uredu

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.3 Učešće Univerziteta u obrazovnim, privrednim i naučnim sajmovima				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj sajmova na kojima je Univerzitet učestvovao	Min. 2 sajma godišnje	Pronalaženje odgovarajućih sajmova	Kontinuirano	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI, zaposlenici fakulteta, Unija studenata	ca. 5000 KM
		Određivanje osoba zaduženih za prisustvo svakom pojedinačnom sajmu (naizmjenično učešće različitih zaposlenika i studenata)	Kontinuirano (po potrebi)	Fakulteti, menadžment UNBI, Unija studenata, zaposlenici	
		Planiranje sredstava za učešće na sajmovima u budžetu UNBI	Period kreiranja Budžeta za svaku budžetsku godinu	Menadžment, Služba za računovodstvo i ekonomsko-finansijska pitanja,	
		Priprema promo materijala i prezentacija, odnosi se na operativni cilj 1.1. Akcionog plana	Kontinuirano (po potrebi)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, imenovane osobe po fakultetima, Služba za javne nabavke	

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.4 Revizija postojećih ugovora o saradnji i strateško planiranje saradnje				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj revidiranih ugovora Broj strateški planiranih i realiziranih saradnji	Svi postojeći ugovori revidirani Min. 2 strateški planirane i realizirane saradnje godišnje	Pregled/Analiza postojećih ugovora o saradnji i potreba za revizijom	2018/19; 2019/2020.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, timovi za međunarodnu saradnju na fakultetima	-
		Uspostavljanje kontakta sa postojećim partnerima i iniciranje obnove postojećih ugovora o saradnji	2019/2020	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, nastavno osoblje UNBI, Timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima	
		Određivanje strateških planova za saradnju	Kontinuirano	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima	
		Zaduživanje nastavnog osoblja za uspostavljanje saradnje sa srodnim institucijama u skladu sa strateškim planovima u skladu sa Pravilnikom o procedurama za podršku	Kontinuirano	Fakulteti, Timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima, nastavnici	

		međunarodnim aktivnostima UNBI (2011)		

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.5 Kreiranje web prezentacija studijskih programa				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj studijskih programa za koje su urađene web prezentacije	Svi studijski programi na UNBI	Imenovanje osoba zaduženih za pripremu web prezentacije svakog studijskog programa	novembar 2018.	NNV-a fakulteta	-
		Priprema sadržaja za web prezentacije studijskih programa	Od decembra 2018. (kontinuirano)	Voditelji studijskih programa, osoblje zaduženo za održavanje web stranica UNBI, Ured za nastavu i studentska pitanja	
		Postavljanje web sadržaja na web stranice	kontinuirano	osoblje zaduženo za održavanje web stranica UNBI,	
		Prevod sadržaja na engleski jezik	kontinuirano	studenti Odsjeka za engleski jezik	
		Pokretanje pitanja normiranja rada na uređenju web stranice za studijske programe (Odluka Senata o opterećenju nastavnika/ saradnika i	novembar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Menadžment UNBI, Senat	

		laboranata na UNBI za 2018/2019.godinu)		
--	--	---	--	--

STRATEŠKI CILJ	3. PROMOCIJA UNIVERZITETA I POVEĆANJE VIDLJIVOSTI UNIVERZITETA				
OPERATIVNI CILJ	3.6 Povećanje naučno-istraživačkih aktivnosti na engleskom jeziku i njihovo objavljivanje u međunarodnom akademskom okruženju				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
<p>Broj objavljenih radova na engleskom jeziku i u međunarodnim časopisima</p> <p>Broj međunarodnih NIR I razvojnih projekata na kojima učestvuje osoblje UNBI</p>	<p>Min 30 radova godišnje na nivou UNBI</p> <p>Min 3 projekta godišnje</p>	<p>Stimulacija osoblja za objavljivanje radova u visokokvalitetnim međunarodnim časopisima i na stranom jeziku kroz pravilnike UNBI (Pravilnik o kategorizaciji publikacija na UNBI- Prijedlog već usvojen na Senatu, broj: 06-4314/18 od 12.07.2018. godine)</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Centar za osiguranje kvaliteta;</p>	<p>Sredstva za sufinansiranje kotizacije za osoblje kroz sredstva obezbijedena od FMON na godišnjem nivou</p> <p>Sredstva predviđena Kantonalnim zakonom o NiR</p>

		<p>Uvođenje obaveze za osoblje za učešće u međunarodnim NiR i razvojnim projektima na kroz pravilnike UNBI (usvajanje Elaborata na nivou Senata o osnivanju Instituta za NiR na UNBI) a u vezi sa završetkom procedure usvajanja i stupanja na snagu Zakona o naučno-istraživačkoj djelatnosti)</p>	<p>decembar 2018. godine</p>	<p>Menadžment nastavno osoblje; Senat</p>	

STRATEŠKI CILJ	4. INOVACIJA POSTOJEĆIH I OSNIVANJE NOVIH NASTAVNIH I ISTRAŽIVAČKIH STUDIJSKIH PROGRAMA				
OPERATIVNI CILJ	4.1 Akreditacija inoviranih i novih studijskih programa				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj akreditiranih studijskih programa	ca. 21 akreditirana studijska programa	- pokrenuti procedure akreditacije studijskih programa po fakultetima	2020/2021 – 2022/2023	Centar za osiguranje kvaliteta	Sredstva za akreditaciju studijskih programa/vlastita sr. EU Fondovi Sredstva za angažman stručnjaka za inoviranje studijskih programa/vlastita sredstva
		Provođenje samoevaluacije i izrada samoevaluacijskog izvještaja	Periodično od 2020-2023	Centar za osiguranje kvaliteta Odsjeci; Fakultet; NNV	
		Analiza tržišta rada kod kuće i u okruženju	Uporedo za samoevaluacijom	Odsjeci; Fakulteti	
Broj inoviranih i novih studijskih programa	Studijski programi sa inoviranim, atraktivnijim sadržajem u periodu od četiri godine	na osnovu prikupljenih podataka i postojećih ljudskih resursa napraviti elaborate o opravdanosti inoviranja postojećih nastavnih sadržaja	2019-2023.	Fakulteti/Voditelji Odsjeka/Centar za osiguranje kvaliteta/Ured za nastavu i studentska pitanja	
		dati na usvajanje NVV-a, te na usvajanje na Senat	2019-2023.		

		učešće u Erasmus+ programu (KA2 Capacity Building, Erasmus Mundus Joint Master Degrees		Ured za NiR i međunarodnu saradnju/Fakulteti/Voditelji odsjeka
Broj stranih studenata na UNBI	Minimalno 30 stranih studenata na nivou Univerziteta	Promocija inoviranih ili novih studijskih programa ili smjerova	2020-2023.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Fakulteti

STRATEŠKI CILJ	4. INOVACIJA POSTOJEĆIH I OSNIVANJE NOVIH NASTAVNIH I ISTRAŽIVAČKIH STUDIJSKIH PROGRAMA				
OPERATIVNI CILJ	4.2 Pokretanje zajedničkih studijskih programa				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj zajedničkih studijskih programa (jedna diploma)	1-2 programa godišnje (BA, MA)	-Organizacija radionice sa prodekanima za nastavu i voditeljima odsjeka sa fakulteta (upoznavanje sa EU programima koji finansiraju pokretanje zajedničkih studijskih programa	decembar 2018. (uz radionice za internacionalizaciju)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju u saradnji sa menadžmentom Fakulteta i timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima;	EU fondovi Vlastita sredstva
		Pronalaženje partnera i uspostavljanje saradnje	kontinuirano	Fakulteti	
		Provođenje procedure za ispunjavanje zakonskih uvjeta za provođenje zajedničkih studijskih programa	Kontinuirano (po potrebi)	Fakulteti; Pravna služba – Rektorat; generalni sekretar	
		pregovori sa partnerskim institucijama u regionu (Zapadni Balkan i šire) o mogućnostima	kontinuirano	Fakulteti, Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Ured za nastavu i studentska pitanja, Centar za osiguranje kvaliteta	
Broj združenih studija-dvojne diplome	1 program u 2-3 godine (BA)				

	uspostavljanja ovakve vrste studija		

STRATEŠKI CILJ	5. PROMOCIJA I POVEĆANJE ODLAZNIH I DOLAZNIH MOBILNOSTI				
OPERATIVNI CILJ	5.1 Uspostavljanje fonda za mobilnost studenata i stipendiranje stranih studenata				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Uspostavljen Fond za mobilnosti studenata Broj dodijeljenih stipendija godišnje	-Jedan Fond za mobilnost domaćih studenata i stipendiranje stranih studenata -Min 5000 -8000 KM dostupno za mobilnost studenata (jedna do dvije stipendija za jedan semester/godinu dana zavisno od standarda države u kojoj se nalazi institucija domaćin) -2000 KM za jednu stipendiju za stranog studenta za studij na jednom ciklusu studija na UNBI	-napraviti analizu o načinu uspostavljanja Fonda unutar javne institucije (Budžeta)	2018/2019	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Služba za ekonomsko-finansijska pitanja; Prorektor za finansije i razvoj UNBI	Rezerve Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke/donacije
		-prezentacija ideje za Uspostavljanje Fonda i pokretanje procedure o davanju saglasnosti na pokretanje Fonda	2018/2019	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Služba za ekonomsko-finansijska pitanja; Senat; UO	
		-Promocija Fonda i stipendije	2019/2020	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	
		Apliciranje za sredstva za Fond	2019/2020	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	
		-provođenje procedure objave konkursa za prijavu za dodjelu stipendije	2019/2020	Služba za pravne, opće i kadrovske poslove; Ured za NiR i međunarodnu saradnju	

		-uspostavljanje komisije za odabir kandidata	2019/2020	Senat

STRATEŠKI CILJ	5. PROMOCIJA I POVEĆANJE ODLAZNIH I DOLAZNIH MOBILNOSTI				
OPERATIVNI CILJ	5.2 Uspostavljanje fonda za mobilnost stranih nastavnika i stipendiranje stranih nastavnika/gostujućih predavača				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Uspostavljen fond za gostujuće predavače (profesore, inovatore, poduzetnike) Broj dodijeljenih stipendija godišnje	Jedan Fond Jedna stipendija (godišnje) 2000-5000 KM iznos stipendije zavisno od perioda na koji se angažuje kandidat	pokrenuti inicijativu za uspostavljanje Fonda prema Senatu	2018/2019	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Služba za ekonomsko-finansijska pitanja; Prorektor za finansije i razvoj UNBI	Rezerve Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke/donacije
		-uspostavljanje jedne prepoznatljive stipendije na godišnjem nivou za međunarodne stručnjake za rad na UNBI	2019/2020	Senat/UO	
		-Apliciranje za sredstva za Fond	2019/2020 (kontinuirano)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	

-Promocija Fonda i stipendije	2019/2020 (Kontinuirano)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, fakulteti
-provođenje procedure objave konkursa za prijavu za dodjelu stipendije	2019/2020 (kontinuirano)	Služba za pravne, opće i kadrovske poslove; Ured za NiR i međunarodnu saradnju
-imenovanje Komisije za odabir kandidata	2019/2020 (kontinuirano)	Senat

STRATEŠKI CILJ	5. PROMOCIJA I POVEĆANJE ODLAZNIH I DOLAZNIH MOBILNOSTI				
OPERATIVNI CILJ	5.3 Uspostavljanje saradnje sa novim partnerima kroz programe mobilnosti				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj uspostavljenih ugovora o saradnji kroz programe mobilnosti	min 3. međuuniverzitetskih ugovora o saradnji unutar Erasmus+ ICM programa (na godišnjem nivou)	-napraviti pregled univerziteta iz EU i programskih država sa kojima želimo da ostvarimo ili učvrstimo saradnju u periodu od 2018-2023. godine	2018/2019	Ured za NiR i međunarodnu saradnju/ECTS koordinatori/fakulteti/ timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima	EU fondovi
	min. 3 međuuniverzitetskih ugovora o saradnji unutar Mevlana programa razmjene	-kontaktirati potencijalne partnerske institucije radi uspostavljanja saradnje	kontinuirano	Ured za NiR i međunarodnu saradnju/ECTS koordinatori/fakulteti; timovi za projekte i međunarodnu saradnju na fakultetima	
	širenje saradnje unutar CEEPUS mreža (vidjeti mogućnost ulaska u nove mreže)				

STRATEŠKI CILJ	5. PROMOCIJA I POVEĆANJE ODLAZNIH I DOLAZNIH MOBILNOSTI				
OPERATIVNI CILJ	5.4 Unaprijediti sistem vrednovanja odlaznih mobilnosti na UNBI				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj odlaznih mobilnosti	min.20 studenata po semestru min.5-10 nastavnika/neakadenskog osoblja po semestru	-nastaviti pregovore na Kantonalnim ministarstvom obrazovanja, nauke, kulture i sporta o usvajanju od CIPa predloženog Zakona o priznavanju visokoškolskih kvalifikacija	oktobar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju/KMONKS	EU Fondovi/Fondovi ostalih programa mobilnosti/sredstva iz Fonda za stipendiranje studenata na UNBI
		- podnijeti inicijativu prema Senatu za usvajanja nacrtu Pravilnika o akademskom priznavanju na UNBI	Pokrenuta procedura za sjednicu Senata u maju 2018.godine (u formi nacrtu)	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Senat	
		-pokrenuti inicijativu za izmjene i dopune Pravila o mobilnosti na Univerzitetu u Bihaću.	decembar 2018.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	

STRATEŠKI CILJ	6. POVEĆANJE BROJA STRANIH STUDENATA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	6.1 Pokretanje kursa bosanskog jezika za strane studente				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Uspostavljen Kurs za bosanski jezik Broj obučениh stranih studenata/nastavnika	Jedan Kurs za bosanski jezik na organizacionoj jedinici Pedagoški fakultet Min 10 stranih studenata	Podnijeti inicijativu prema Senatu za pokretanje kursa bosanskog jezika (odrađeno)	pokrenuto	Ured za NiR i međunarodnu saradnju	Vlastita sredstva Participacija učesnika Kursa
		Imenovanje osoba zaduženih za provođenje kursa (Komisija)	februar 2017. (odrađeno)	Senat	
		Osmišljavanje sadržaja i materijala za kurs	odrađeno	Komisija za izradu Nacrta Pravilnika o pokretanju kursa bosanskog jezika za strane studente na Univerzitetu u Bihaću	
		Nacrt Pravilnika o pokretanju kursa bosanskog jezika	Oktobar/novembar 2018.		
		Promocija kursa na partnerskim univerzitetima	Decembar 2018. – mart 2019.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Odsjek za bosanski jezik i književnost; Pedagoški fakultet	

--	--	--	--	--

STRATEŠKI CILJ	6. POVEĆANJE BROJA STRANIH STUDENATA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	6.2 Uvođenje nastave na engleskom jeziku				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj interdisciplinarnih studij na nivou UNBI	Jedan interdisciplinarni studij na UNBI	pokretanje inicijative prema Senatu za uspostavljanje interdisciplinarnog studijskog programa	januar 2019.	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; Centar za osiguranje kvaliteta; Senat	Vlastita sredstva Ulazi u normu/preko norme
		davanje saglasnosti na istu	2018/2019	Senat	
		prikupljanje informacija o broju nastavnog osoblja koji može držati nastavu na engleskom jeziku	2018/2019	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; timovi za projekte i međunarodnu saradnju	

		Pokretanje studija	2019/2020	Voditelj interdisciplinarnog studija
--	--	--------------------	-----------	--------------------------------------

STRATEŠKI CILJ	6. POVEĆANJE BROJA STRANIH STUDENATA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	6.3 Urediti propise za upis stranih studenata				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj propisa za upis stranih studenata	Jedan Pravilnik za upis stranih studenata i Brošura sa svim zakonskim i podzakonskim propisima	izvršiti pregled postojećih propisa	novembar 2018.	Služba za pravne i kadrovske poslove Univerziteta; Ured za nastavu i studentska pitanja	-
		Zahtjev za imenovanje Komisije za izradu Pravilnika o procedurama za upis stranih studenata na UNBI	novembar 2018.		
		Imenovati Komisiju za izradu Pravilnika o procedurama za upis stranih studenata na UNBI	decembar 2018.	Senat	

	<p>napraviti nacrt Pravilnika za Senat</p> <p>usvajanje prijedloga Pravilnika</p>	<p>januar- februar 2019.godine</p> <p>april 2019. godine</p>	<p>Komisija za izradu nacrt Pravilnika</p> <p>Senat</p>
	<p>napraviti Brošuru za svim podacima na engleskom jeziku</p>	<p>Juni-juli 2019.</p>	<p>Ured za NiR i međunarodnu saradnju</p>
	<p>Promocija na web stranici i putem ostalih medija</p>		<p>Administrator web stranice; Ured za NiR i međunarodnu saradnju</p>

STRATEŠKI CILJ	6. POVEĆANJE BROJA STRANIH STUDENATA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU				
OPERATIVNI CILJ	6.4 Osmišljavanje projekata koji podrazumijevaju učešće stranih studenata				
Mjere (Indikatori)	Targeti	Aktivnosti	Vremenski period	Odgovornosti	Budžet
Broj projekata za učešćem stranih studenata	Jedan projekat na godišnjoj razini	-napraviti info obrazac sa podacima Univerziteta za strane postojeće i potencijalne partnerske institucije o potrebi za	2019/2020	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; fakulteti	Projektni fondovi

		učešćem na projektima sa učešćem studenata			
		-izvršiti pregled programa koji uključuju učešće studenata u projektima	2019/2020	Ured/fakulteti/ECTS koordinatori; Unija studenata; timovi za projekte i međunarodnu saradnju	

Lista i opis strateških programa (u vezi sa strateškim ciljevima) i indikatora za praćenje rezultata na nivou programa

Indikator 1.1.1.	Broj objavljenih periodičnih promotivnih materijala na bosanskom i engleskom jeziku
Opis	1-2 brošure godišnje, osmišljavanje sadržaja promotivnih materijala na nivou OJ Cilj ovog indikatora je da se periodičnim objavljivanjem promotivnog materijala poboljša informiranost o internacionalizaciji prema svim ciljnim grupama: studenti, nastavno osoblje i svi zaposleni, te zainteresirani strani partneri (dolazna mobilnost).
Podaci	Ured za NIR i međunarodnu saradnju UNBI i imenovane osobe na Fakultetima su odgovorne za prikupljanje podataka, Fakulteti
Primjenjivost	Periodični promotivni materijal pruža uvid u mogućnosti koje UNBI nudi domaćim i inostranim studentima. Uz već kreirane periodične promotivne materijale primjenjivost ovog indikatora nije složena, a u direktnoj je vezi sa intenzitetom razvoja međunarodne saradnje.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / <u>srednja</u> / velika

Indikator 1.1.2.	Izrađen promotivni materijal za strane studente sa osnovnim podacima o UNBI
Opis	150-200 štampanih primjeraka brošure, koordinacija između predstavnika Ureda i imenovanih osoba na Fakultetima za dogovor o dizajnu materijala Uspješna primjena internacionalizacije ide i putem prezentacije UNBI na različitim posjetama nastavnog osoblja, stručnih službi i studenata u programima razmjene, na sajmovima, studentskim konferencijama. Indikator će pratiti broj promocija na kojima je predstavljen UNBI.
Podaci	Ured za NIR i međunarodnu saradnju UNBI i imenovane osobe na Fakultetima su odgovorni za prikupljanje podataka, Javne nabavke
Primjenjivost	Nivo primjene je srednje složen uz izrađene promotivne materijale za strane studente.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / <u>srednja</u> / velika

Indikator 1.1.3.	Izrađen promotivni materijal o programima razmjene za domaće studente i osoblje
Opis	Po 100 primjeraka promotivnih letaka za strane i domaće studente, priprema sadržaja i štampanje promotivnih materijala Indikator će povećati zainteresiranost studenata i osoblja za usavršavanje i sticanje novih znanja i vještina na stranim univerzitetima koji su partnerske institucije. Ovaj indikator je jedan od važnih parametara otvorenosti UNBI u procesu internacionalizacije.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI i imenovane osobe na Fakultetima su odgovorni za prikupljanje podataka

Primjenjivost	Nivo primjene je jednostavan uz izrađene promotivne materijale o programima razmjene za domaće studente i osoblje na partnerskim univerzitetima.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	<u>Niska</u> / srednja / velika

Indikator 1.2.1.	Broj održanih info dana u cilju promocije i jačanja internacionalizacije za osoblje i studente UNBI
Opis	Minimalno 2 info dana godišnje, priprema, organizacija i promocija info dana Info dani su prilika za promociju pozitivnih priča internacionalizacije sa aktivnim učešćem studenata i osoblja UNBI koji su bili dio međunarodne razmjene i koji informativno i edukativno iznose svoja iskustva o mibilnosti, o prijavi i pisanju projekata međunarodne saradnje i tako jačaju internacionalizaciju na UNBI.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI i Prodekani za NIR na Fakultetima su odgovorni za realizaciju aktivnosti
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je jednostavna.
Nivo primjene	Univerzitet/
Kompleksnost	<u>Niska</u> / srednja / velika

Indikator 1.2.2.	Broj održanih radionica za učešće u projektima
Opis	Minimalno 2 radionice godišnje, priprema, organizacija i promocija radionica među osobljem i studentima Cilj indikatora je da poveća spremnost za učešće UNBI/Fakulteta u međunarodnim projektima kao važan cilj Strategije internacionalizacije UNBI. Kao rezultat očekuje se veća međunarodna saradnja, novi nastavni sadržaji, trendovi u obrazovanju, novčana sredstva i veći akademski ugled UNBI.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI i Prodekani za NIR na Fakultetima su odgovorni za realizaciju aktivnosti
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je složena jer radionice osim obuke trebaju djelovati i motivirajuće za učesnike, te treba razmišljati i o partnerima na projektima iz inostranstva u načnim oblastima od interesa za UNBI.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 1.2.3.	Broj obučenog osoblja/studenata za nastavni proces na engleskom jeziku na UNBI
Opis	Minimalno 30 educiranih osoba - osoblja/studenata, promocija važnosti engleskog jezika za nastavni proces na UNBI za osoblje i studente UNBI Organizacijom dijela nastavnog procesa na engleskom jeziku promoviše se rad nastavnika i saradnika, ali i studenata UNBI. Sve to doprinosi većim interesom stranih aktera za sadržaje koje UNBI nudi, te boljem rejtingu UNBI.
Podaci	Ured za NIR i međunarodnu saradnju UNBI i Prodekani za NIR na Fakultetima su odgovorni za prikupljanje podataka
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je srednje složena.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / <u>srednja</u> / velika

Indikator 2.1.1.	Broj uspostavljenih Timova za međunarodnu saradnju na Fakultetima UNBI
Opis	7 timova, podnošenje inicijative na NNV za imenovanje Tima za međunarodnu saradnju na Fakultetima UNBI, donošenje Odluke NNV-a o imenovanju Tima, priprema i organizacija sastanaka na Fakultetima sa predstavnicima Tima Cilj ovog indikatora je da na svakom Fakultetu UNBI djeluje Tim za NIR i međunarodnu saradnju koji će biti osposobljen za apliciranje i pisanje međunarodnih projekata od značaja za naučne oblasti koje se izučavaju na Fakultetu uz podršku stručnih službi UNBI, za promociju odlazne mobilnosti na partnerske institucije, za potpisivanje ugovora o akademskoj saradnji sa drugim VŠU i institutima.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI i članovi Timova za međunarodnu saradnju na Fakultetima zaduženi Odlukom NNV-a Fakulteta su odgovorni za prikupljanje podataka
Primjenjivost	Primjenljivost je srednje složena, a sastoji se u praćenju Javnih poziva na projekte, praćenju evropskih trendova u obrazovanju, pisanju projektnih prijedloga, povezivanju sa inostranim partnerima iz naučne oblasti od interesa za Fakultet. Uspostavom timova unaprijediće se i ubrzati sam proces internacionalizacije.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / <u>srednja</u> / velika

Indikator 2.2.1.	Broj izmjenjenih i donesenih zakonskih i podzakonskih akata iz domena internacionalizacije, akademske razmjene i stručnog usavršavanja
Opis	Održavanje konsultacijskih sastanaka sa Osnivačem (resorno Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK-a) i Službe za pravne poslove UNBI, podnošenje inicijative prema Osnivaču putem KMONKS-a za izmjenu i dopunu zakonskih i podzakonskih akata, te podnošenje inicijative prema Senatu UNBI za izmjenu i dopunu internih pravilnika <ul style="list-style-type: none"> - Pravila o mobilnosti na Univerzitetu u Bihaću (decembar 2014) - Statut UNBI - Nacrt Zakona o naučno-istraživačkoj djelatnosti u skupštinskoj proceduri - Nacrt Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih kvalifikacija USK-a (predlagač KMONKS) - Pravilnik o akademskom priznavanju na UNBI (2018) - Pravilnik o procedurama za podršku međunarodnim aktivnostima UNBI iz 2011 - Pravilnik o angažovanju nastavnika i saradnika UNBI na drugim javnim visokoškolskim ustanovama iz 2012 - Odluka o opterećenju nastavnika, saradnika i laboranata na UNBI
Podaci	Stručne slube UNBI (Pravna služba, Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Ured za nastavu i studentska pitanja, Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju) dostavljaju prikupljene podatke, svaka iz svoje nadležnosti, Pravnoj službi Univerziteta koja je odgovorna za pokretanje procedura izmjena i dopuna
Primjenjivost	S obzirom da se radi o pravnim aktima koji preciznije i detaljnije regulišu aspekte internacionalizacije i koji za svoje donošenje traže angažman resornog

	KMONK, stručnih službi UNBI, Senata UNBI i Ureda za NiR i međunarodnu saradnju primjenjivost indikatora je složena.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 2.3.1.	Uspostavljanje Službe za projekte i međunarodnu saradnju
Opis	Donošenje Odluke na Senatu UNBI o osnivanju Službe za projekte i međunarodnu saradnju i Izmjena i dopuna Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na UNBI. Indikator 2.1.3. odnosi se na uspostavljanje Službe sa isključivom nadležnošću za međunarodnu vidljivost UNBI i Fakulteta. Služba bi bila koncipirana na način da se ojačaju ljudski kapaciteti da bi Univerzitet aplicirao kao koordinator na velike EU projekte, a čim BiH postane programska zemlja u Erasmus+ programu, otvara se mogućnost aplikacije za koordiniranjem fondovima za mobilnosti.
Podaci	Menadžment UNBI (Rektor, Prorektori, Generalni sekretar UNBI, Pravna služba) i Senat UNBI kao nadležno akademsko tijelo su odgovorni za prikupljanje podataka
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora u narednom periodu uspostavio bi dodatnu administrativnu podršku, umrežio kvalitetnije sve segmente međunarodne saradnje i ujednačio postojeće razlike između Fakulteta na nivou UNBI (projekti, mobilnost, međunarodni edukativni programi), te učinio UNBI prepoznatljivijim u međunarodnim akademskim krugovima.
Nivo primjene	Univerzitet; Rektorat
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 2.4.1.	Podnošenje inicijative prema Osnivaču putem resornog Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK-a za iznalaženje smještajnih kapaciteta za gostujuće nastavnike i studente
Opis	Priprema prijedloga za iznalaženje smještajnih kapaciteta za gostujuće nastavnike i studente Podnošenje inicijative prema Osnivaču Cilj ovog indikatora je da svojom realizacijom unaprijedi broj dolaznog nastavnog osoblja, dolaznog administrativnog osoblja i studenata.
Podaci	Menadžment UNBI (Rektor, Prorektori, Generalni sekretar UNBI, Pravna služba) i Ured za NiR i međunarodnu saradnju su odgovorni za prikupljanje podataka i podnošenje inicijative
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je složena zbog većeg broja angažiranih subjekata i obima aktivnosti na više segmenata.
Nivo primjene	Univerzitet; Vlada USK-a
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 2.5.1.	Organizovanje kursa engleskog jezika za osoblje UNBI
Opis	Minimalno 1 kurs engleskog jezika godišnje u trajanju od 3 mjeseca Broj obučenog osoblja je minimalno 20 zaposlenika učesnika kursa Pripreme radnje za organizaciju kursa engleskog jezika (izvođač, trajanje, materijali, nivo) Promocija kursa među zaposlenicima UNBI i kreiranje liste učesnika Realizacija kursa engleskog jezika

	Cilj ovog indikatora je stvoriti nastavni kadar sposoban da odgovori novim studijskim programima na engleskom jeziku kao preduslov za razvoj međunarodne saradnje na UNBI, privlačenju stranih studenata/dolazna mobilnost i omogućavanje domaćim studentima da stiču međunarodno iskustvo. Ovaj indikator prati nove studijske programe na engleskom jeziku na sva tri ciklusa studija.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI, zatim Prodekani za NIR na Fakultetima UNBI te posebno Pedagoški fakultet/Odsjek za engleski jezik uz Komisiju za pokretanje kursa su odgovorni za prikupljanje podataka i organizaciju kursa. Studenti završne godine na Odsjeku za engleski jezik i književnost se mogu uključiti kao predavači (praksa)
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je relativno složena, radi se o segmentu kojeg UNBI/Fakulteti moraju u narednom periodu realizirati, kako bi se obezbjedio nastavni kadar koji bi držao nastavu na engleskom jeziku. Pokretanje novih studijskih programa na engleskom jeziku na UNBI/Fakultetima zahtijeva i ljudske i materijalne resurse. Pitanje finansiranja se može riješiti da časovi ulaze u normu predavaču ukoliko nedostaje časova do ispunjenja norme.
Nivo primjene	Univerzitet; Pedagoški fakultet; Odsjek za engleski jezik i književnost
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 2.5.2.	Broj obučenog osoblja
Opis	Očekivano je da osoblje koje prođe obuku (nastavno i nenastavno osoblje) bude pripremljeno za aktivno uključivanje u procese internacionalizacije uz daljnje unaprijeđenje znanja iz engleskog jezika, kao i unaprijeđenje svog radnog okruženja i aktivnosti. Povećava se broj objavljenih radova na engleskom jeziku, nastava na UNBI bi se postepeno uvodila na engleskom jeziku (master i doktorski studij, interdisciplinarni studij), administriranje svih procesa bi se odvijao bez problema.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju UNBI bi vodio evidenciju o polaznicima kursa, kao i nivou njihovog osposobljavanja zajedno sa predavačima
Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je relativno složena jer ovisi o samom pokretanju kursa, od napredovanja kandidata i brzine usvajanja znanja
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 2.6.1.	Podnošenje inicijative prema Osnivaču putem resornog Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK-a i Ministarstva finansija USK-a za iznalaženje sredstava za sufinansiranje projekata i internacionalizaciju UNBI
Opis	Priprema prijedloga za iznalaženje sredstava za sufinansiranje projekata i internacionalizaciju UNBI Podnošenje inicijative prema Osnivaču Cilj ovog indikatora je dijalog sa osnivačem, iznalaženje rješenja i načina efikasnijeg finansiranja UNBI kako bi se izbjegla situacija da način finansiranja bude kočnica za realizaciju naučno-istraživačkih projekata i međunarodne saradnje.
Podaci	Menadžment UNBI (Rektor, Prorektori, Generalni sekretar UNBI, Pravna služba, Služba za ekonomsko-finansijska pitanja UNBI), Prorektor za finansije i razvoj Univerziteta i Ured za NiR i međunarodnu saradnju su odgovorni za prikupljanje podataka i podnošenje inicijative

Primjenjivost	Primjenjivost ovog indikatora je složena zbog većeg broja angažiranih subjekata i obima aktivnosti na više segmenata.
Nivo primjene	Univerzitet; Vlada USK-a
Kompleksnost	Niska / srednja / <u>velika</u>

Indikator 3.1.1. Aktivirana i redovno ažurirana web stranica UNBI na engleskom jeziku	
Opis	Indikator 3.1.1 se odnosi na povećanje vidljivosti Univerziteta u Bihaću koju je neophodno unaprijediti zbog poboljšanja lične karte i atraktivnosti Univerziteta, a radi boljeg pozicioniranja na svjetskim rang listama i unaprijeđenja dostupnosti informacija stranim studentima i profesorima, kao i potencijalnim investitorima.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju je zajedno sa IT sektorom na UNBI odgovoran za iniciranje procedure oko angažovanja web dizajnera za kreiranje potpuno nove stranice na engleskom jeziku kao poddomene službene stranice Univerziteta u Bihaću; Javne nabavke i Služba za pravne, kadrovske i opće poslove odgovorni za pitanja procedure angažmana stručnjaka
Primjenjenost	Trenutno službena web stranica Univerziteta u Bihaću ima inačicu na engleskom jeziku, međutim ista se ne ažurira zbog nedostatka ljudskih resursa koji bi radili na izradi dokumentacije i prevodu sadržaja na engleski jezik. Neophodno je kreiranje potpuno nove web stranice kao poddomene www.unbi.ba stranice sa prihvatljivim sadržajem za strane posjetitelje jer prevod kompletnog sadržaja izvorne stranice nije u potpunosti namijenjen za iste. Za početnu fazu je obezbijeđen dio sredstava iz donacija tako da se ubrzo očekuje pokretanje procedure i iniciranje sastanaka sa zaposlenicima iz IT sektora koji će zajedno sa predstavnicima Ureda za NiR i međunarodnu saradnju izvršiti odabir web dizajnera na osnovu pristiglih ponuda, te će se krenuti u izradu nove stranice.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ <u>srednja</u> / velika

Indikator 3.2.1. Broj prevedenih vijesti i ključnih dokumenata, te biografije nastavnog i stručnog osoblja na engleskom jeziku	
Opis	Indikator 3.2.1 se odnosi na strateški cilj 3. Promocija i povećanje vidljivosti Univerziteta sa ciljem da se na web stranici Univerziteta mogu pronaći vijesti prevedene na engleski jezik, kao i ključni dokumenti, ali i biografije nastavnog i stručnog osoblja što će Univerzitet učiniti vidljivijim kod odabira partnera u naučno-istraživačkim projektima, te širenju saradnje sa novim partnerskim institucijama i investitorima. Podnošenje inicijative za uključivanje studenata Odsjeka za engleski jezik u posao prevođenja vijesti u vidu volonterskog rada; Pokretanje procedure za odabir sudskog tumača za prevođenje ključnih dokumenata; Zaduživanje nastavnika za dostavljanje engleske verzije CV-ja Prevod vijesti minimalno dva puta mjesečno Dostavljanje zahtjeva prema fakultetima za dostavljanje silabusa radi prevoda na engleski jezik

Podaci	Menadžment UNBI je odgovoran zajedno sa Uredom za NiR i međunarodnu saradnju da pokrene inicijativu oko angažmana sudskog tumača, kao i prema fakultetima, te Odsjeku za engleski jezik i književnost oko provedbe navedenih aktivnosti,
Primjenjenost	Primjena indikatora 3.2.1 je složenija jer ovisi o sredstvima dostupnim za plaćanje usluga sudskog tumača radi prevoda službenih dokumenata na engleski jezik. Planirano je izdvajanje sredstava iz donacija/projekata kako se radilo i u prethodnom periodu (zavisno od dostupnosti sredstava). Nije neophodno prevoditi sve dokumente, već treba napraviti selekciju od strane Menadžmenta UNBI. Za prevod vijesti, uključiti studente Odsjeka za engleski jezik u vidu volonterskog rada, te vidjeti način na koji će se valorizovati njihov rad.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 3.2.2. Broj prevedenih silabusa na engleski jezik	
Opis	Indikator 3.2.1 se odnosi na strateški cilj 3.2 a njegovom realizacijom olakšaće se stranim studentima/nastavnicima bolji uvid u oblasti i predmete zastupljene na Univerzitetu u Bihaću, te će direkto doprinijeti porastu broja prijavljenih studenata/nastavnika unutar programa razmjene, ali pri upisu stranih studenata na Univerzitet u Bihaću
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju će pokrenuti inicijativu oko prikupljanja silabusa od fakulteta radi prevoda silabusa na engleski jezik
Primjenjenost	Primjena indikatora 3.2.2 je složenija u smislu vremenskog ograničenja uposlenika Ureda za NiR i međunarodnu saradnju za provedbu ove aktivnosti
Nivo primjene	Ured za NiR i međunarodnu saradnju/fakulteti
Kompleksnost	niska/ <u>srednja</u> / velika

Indikator 3.3.1. Broj sajмова na kojima je Univerzitet u Bihaću učestovao	
Opis	Indikator 3.3.1 se odnosi na strateški cilj 3.3 Učešće Univerziteta u obrazovnim, privrednim i naučnim sajmovima sa ciljem što bolje promocije našeg Univerziteta. Minimalno učešće na 2 sajma godišnje za šta je neophodna realizacija sljedećih aktivnosti: Pronalaženje odgovarajućih sajмова; Određivanje osoba zaduženih za prisustvo svakom pojedinačnom sajmu (naizmjenično učešće različitih zaposlenika i studenata); Planiranje sredstava za učešće na sajmovima u budžetu UNBI; priprema materijala i prezentacija.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju/Prorektor za finansije i razvoj/Menadžment UNBI su odgovorni oko pronalaženja adekvatnih ponuda za učešće na sajmovima, kao i planiranju sredstava za ovakve događaje u Budžetu UNBI
Primjenjenost	Što se tiče primjenjivosti ovog indikatora, njegova kompleksnost je srednja, međutim zbog finansijskog dijela u smislu kotizacije za učešće na sajmovima ili samih troškova oko printanja radnog materijala i odlaska na sajam, kompleksnost je iznimno velika. Neophodno je planiranje sredstava u Budžetu Univerziteta za provedbu ovog indikatora.
Nivo primjene	Univerzitet/sajmovi

Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>
--------------	-------------------------------

Indikator 3.4.1. Broj revidiranih ugovora

Opis	Indikator 3.4.1 se odnosi na strateški cilj 3.4 <i>Broj revidiranih ugovora o saradnji i strateško planiranje saradnje</i> s ciljem da se izvrši analiza/revizija primjenjivosti potpisanih ugovora, a sve radi jačanja saradnje sa već postojećim partnerskim institucijama. Neophodna je: Izrada pregleda postojećih ugovora o saradnji i potreba za revizijom; Uspostavljanje kontakta sa postojećim partnerima i iniciranje obnove postojećih ugovora o saradnji;
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju pokreće inicijativu prema fakultetima/prodekanima za NiR radi revizije ugovora i iskazivanja potrebe za iniciranje pokretanja elemenata iz zaključenih ugovora što će se zajedno realizirati sa timovima za međunarodnu saradnju po fakultetima.
Primjenjenost	Provođenje aktivnosti vezano za ovaj indikator će biti srednje zahtjevna ukoliko svi predviđeni akteri zajedno pristupe njihovoj realizaciji.
Nivo primjene	Univerzitet u Bihaću
Kompleksnost	niska/ <u>srednja</u> / velika

Indikator 3.4.2. Broj strateških planiranih i realiziranih saradnji

Opis	Indikator 3.4.2 se odnosi na strateški cilj 3.4 radi širenja saradnje sa novim partnerskim institucijama i jače pozicioniranje Univerziteta na svjetsku mapu visokog obrazovanja. Neophodno je: Određivanje strateških planova za saradnju, kao i zaduživanje nastavnog osoblja za uspostavljanje saradnje sa srodnim institucijama u skladu sa strateškim planovima
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i timovi za međunarodnu saradnju pokreće inicijativu prema fakultetima/prodekanima za NiR prikupljanje podataka o institucijama sa kojima bi željeli sarađivati, neophodno dostavljanje konkretnih vidova saradnje.
Primjenjenost	Primjena ovog indikatora bi otvorila put Univerzitetu ka lakšoj internacionalizaciji Univerziteta jer bi omogućila veće i intenzivnije učešće u razvojnim i istraživačkim projektima, konferencijama, programima mobilnosti, itd. Primjenjivost je velika jer ne ovisi samo od internog faktora već i eksternog (uključivanje stranih partnerskih institucija)
Nivo primjene	Univerzitet/partnerske institucije
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 3.4.2. Broj strateških planiranih i realiziranih saradnji

Opis	Indikator 3.4.2 se odnosi na strateški cilj 3.4 radi širenja saradnje sa novim partnerskim institucijama i jače pozicioniranje Univerziteta na svjetsku mapu visokog obrazovanja. Neophodno je: Određivanje strateških planova za saradnju, kao i zaduživanje nastavnog osoblja za uspostavljanje saradnje sa srodnim institucijama u skladu sa strateškim planovima
------	--

Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju pokreće inicijativu prema fakultetima/prodekanima za NiR za prikupljanje podataka o institucijama sa kojima bi željeli sarađivati, neophodno je dostavljanje konkretnih vidova saradnje.
Primjenjenost	Primjena ovog indikatora bi otvorila put Univerzitetu ka lakšoj internacionalizaciji Univerziteta jer bi omogućila veće i intenzivnije učešće u razvojnim i istraživačkim projektima, konferencijama, programima mobilnosti, itd. Primjenjivost je velika je ne ovisi samo od internog faktora već i eksternog (uključivanje stranih partnerskih institucija)
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 3.5.1.	Broj studijskih programa za koje su urađene web prezentacije
Opis	Indikator 3.5.1 se odnosi na strateški cilj 3.5 <i>Kreiranje web prezentacija studijskih programa</i> , a sve u cilju bolje vidljivosti i promocije Univerziteta Neophodno je imenovanje osoba zaduženih za pripremu web prezentacije svakog studijskog programa od strane NNV; Priprema sadržaja za web prezentacije studijskih programa; Postavljanje web sadržaja na web stranice; prevod sadržaja na engleski jezik uz pomoć studenata Odsjeka za engleski jezik i književnost
Podaci	Ured za nastavu i studentska pitanja pokreće inicijativu prema fakultetima, odnosno voditeljima odsjeka za prikupljanje neophodnih podataka i kreiranje modela za prezentaciju studijskog programa.
Primjenjenost	Realizacija ovog indikatora bi znatno popravila ličnu kartu Univerziteta, a prevod sadržaja učinila Univerzitet vidljivijim i pristupačnijim za strane studente, nova partnerstva i ulagače. Neophodno iznaći način normiranja rada na uređenju web prezentacije studijskih programa (Odluka o opterećenju nastavnika/saradnika i laboranata na UNBI)
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 3.6.1.	Broj objavljenih radova na engleskom jeziku u međunarodnim časopisima
Opis	Indikator 3.6.1 se odnosi na strateški cilj 3.6 <i>Povećanje naučno-istraživačkih aktivnosti na engleskom jeziku i njihovo objavljivanje u međunarodnom akademskom okruženju</i> sa ciljem objavljivanja minimalno 30 časopisa godišnje. Da bi bio provodiv ovaj cilj, neophodno je Uvođenje obaveze za osoblje za objavljivanje radova na engleskom jeziku i u međunarodnim časopisima kroz pravilnike UNBI koji će regulisati ovu oblast
Podaci	Centar za osiguranje kvaliteta UNBI je odgovoran za pokretanje inicijative za donošenje pravilnika koji će regulisati ovu oblast na Senatu UNBI
Primjenjenost	Imajući u vidu da Zakon o naučno-istraživačkoj djelatnosti još uvijek nije usvojen, a kojim bi se regulisalo pitanje finansiranja učešće nastavnog osoblja UNBI na međunarodnim konferencijama ili prijave radova u međunarodnim časopisima, primjenjivost ovog indikatora je izuzetno složena što bi se znatno moglo promijeniti usvajanjem pomenutog Zakona.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 3.6.2. Broj međunarodnih NIR projekata na kojima učestvuje osoblje UNBI	
Opis	Indikator 3.6.2 se odnosi na strateški cilj 3.6 sa ciljem povećanja učešća osoblja u međunarodnim naučno-istraživačkim i razvojnim projektima što će omogućiti većem broju učesnika da se upoznaju sa procedurama realizacije ovakvih projekata da bi bili osposobljeni da i sami razviju projektnu ideju i uobliče je u projektni prijedlog, a kao krajnji rezultat i koordiniraju jednim takvim projektom na nivou Univerziteta. Da bi se ubrzala sama procedura, neophodno je Uvođenje obaveze za osoblje za učešće u međunarodnim NIR i razvojnim projektima kroz pravilnike UNBI. Minimalno 3 projekta godišnje na nivou Univerziteta.
Podaci	Menadžment Univerziteta je odgovoran za pokretanje inicijative za donošenje pravilnika koji će regulisati ovu oblast na Senatu UNBI (Pravilnik o kategorizaciji publikacija na UNBI usvojen na Senatu UNBI 12/07/2018)
Primjenjenost	Usaglašavanje oko regulisanja pitanja obaveze za učešće na međunarodnim projektima i sama izrada i usvajanje pravilnika koji bi regulisali ovu oblast je jako složen proces, te iziskuje dosta vremena da bi se realiziralo
Nivo primjene	Menadžment/Fakulteti/Senat
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 4.1.1. Broj akreditiranih studijskih programa	
Opis	Indikator 4.1.1 se odnosi na strateški cilj 4.1 <i>Akreditacija inoviranih i novih studijskih programa</i> sa ciljem akreditacije što većeg broja usvojenih studijskih programa na Univerzitetu u Bihaću, ca.21 akreditirana studijska programa do 2023. Neophodno je pokrenuti procedure akreditacije po fakultetima od 2020/2021 nakon provedene samoevaluacije i analize tržišta rada u okruženju i regionu.
Podaci	Centar za osiguranje kvaliteta pokreće inicijativu prema fakultetima
Primjenjenost	Primjena indikatora 4.1.1 je prilično složena jer zahtjeva usklađenost sa kriterijima za akreditaciju studijskih programa u Bosni i Hercegovini
Nivo primjene	Centar za osiguranje kvaliteta UNBI/fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 4.1.2. Broj inoviranih i novih studijskih programa na UNBI	
Opis	Indikator 4.1.2 se odnosi na strateški cilj 4.1 radi osmišljavanja ili inoviranja već postojećih NPiP, a radi povećanja konkurentnosti Univerziteta u Bihaća u državi, regionu i EU; učešće u Erasmus+ programu (KA2 Capacity Building, Erasmus Mundus Joint Master Degrees, CEEPUS, itd. Minimalno jedan studijski program ili smjer po fakultetu godišnje i NPiP sa inoviranim, atraktivnijim sadržajem u periodu od četiri godine
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju prikuplja podatke sa fakulteta o mogućnostima kreiranja novih NPiP individualno na pojedinim odsjecima ili u kombinaciji na više odsjeka UNBI ili sa stranim partnerskim Institucijama gdje bi se koristili fondovi EU za razvijanje i akreditaciju novih NPiP, kao i mogućnostima inoviranja već postojećih programa sa fokusom na atraktivnost sadržaja.

Primjenjenost	Zahtijeva veliko zalaganje i uključenost svih navedenih aktera što podrazumijeva i strane partnere prilikom aplikacije na programe EU koji podrazumijevaju nove studijske programe; provesti analizu tržišta rada kod kuće i u okruženju; na osnovu prikupljenih podataka i postojećih ljudskih resursa napraviti elaborate o opravdanosti uvođenja novih nastavnih sadržaja; dati na usvajanje NVV, te na usvajanje na Senat. Iskoristiti već dobre partnerske veze, kao i mreže unutar CEEPUS programa razmjene
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 4.1.3. Broj stranih studenata na redovnom studiju	
Opis	Indikator 4.1.3 se odnosi na strateški cilj 4.1 koji će u velikoj mjeri doprinijeti internacionalizaciji studijskih programa, ali i samog Univerziteta u smislu atraktivnosti studijskih programa koji će privući strane kandidate da se upisuju na Univerzitet u Bihaću. Cilj je opis minimalno 30 stranih studenata godišnje u narednih pet godina
Podaci	Nakon uvođenja novih i inoviranja postojećih studijskih programa, fakulteti u saradnji sa Uredom za NiR i međunarodnu saradnju, treba da rade na promo kampanji na bosanskom i engleskom jeziku da bi upoznali što veći broja potencijalnih kandidata
Primjenjenost	Zahtijeva veliko zalaganje i uključenost svih navedenih aktera
Nivo primjene	Odsjeci/fakulteti/Ured za NiR i međunarodnu saradnju
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 4.2.1. Broj zajedničkih studijskih programa	
Opis	Indikator 4.2.1 se odnosi na strateški cilj 4.2 <i>Pokretanje zajedničkih studijskih programa</i> koji će u velikoj mjeri doprinijeti internacionalizaciji studijskih programa, ali i samog Univerziteta, sa krajnjim ciljem postepenog uvođenja nastave na engleskom jeziku. Predviđen minimalno 1 zajednički studijski program na nivou Univerziteta. Da bi se realizirao ovaj indikator, neophodna je organizacija radionice sa prodekanima za nastavu i voditeljima odsjeka sa fakulteta (upoznavanje sa EU programima koji finansiraju pokretanje zajedničkih studijskih programa; zatim pronalaženje partnera i uspostavljanje saradnje sa istima; te provođenje procedure za ispunjavanje zakonskih uvjeta za provođenje zajedničkih studijskih programa
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju organizuje obuku o dostupnim EU programima (Joint degrees) u saradnji sa prodekanima i voditeljima odsjeka
Primjenjenost	Zahtijeva veliko zalaganje i uključenost svih navedenih aktera što podrazumijeva i strane partnere prilikom aplikacije na programe EU koji podrazumijevaju zajednički studijske programe; neophodno je istraživanje tržišta rada prije samog procesa, te uključenost Centra za osiguranje kvaliteta
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 4.2.2. Broj združenih studija-dvojne diplome	
---	--

Opis	Indikator 4.2.2 se isto kao prethodni indikator 4.2.1 odnosi na strateški cilj 4.2 <i>Pokretanje zajedničkih studijskih programa</i> koji će u velikoj mjeri doprinijeti internacionalizaciji studijskih programa, ali i samog Univerziteta. Predviđeno uvođenje minimalno jednog dodiplomskog studijskog programa u 2-3 godine. Fakulteti vrše pregovore sa partnerskim institucijama u regionu (Zapadni Balkan i šire) o mogućnostima uspostavljanja ovakve vrste studija
Podaci	Fakulteti, odnosno pojedini odsjeci, dogovaraju saradnju sa partnerskim univerzitetom, te pokreću inicijativu na svom Vijeću za pokretanje združenih studija za sticanje dvojnih diploma.
Primjenjenost	Zahijeva veliko zalaganje i uključenost svih navedenih aktera što podrazumijeva i strane partnere prilikom dogovora o pokretanju združenog studija
Nivo primjene	Univerzitet/partnerska institucija
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 5.1.1.	Uspostavljen Fond za mobilnost studenata
Opis	Indikator 5.1.1 se odnosi na Fond za mobilnost studenata kojeg je potrebno formirati na nivou Univerziteta i u koji će se prikupljati sredstva većinom iz rezervi Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke a biće namijenjena za financiranje mobilnosti studenata i popratnih troškova koji u nekim slučajevima nisu pokriveni samim stipendijama za mobilnost (viziranje, osiguranje, troškovi putovanja, kursevi jezika, itd.).
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Služba za ekonomsko-finansijska pitanja, Prorektor za finansije i razvoj UNBI su odgovorni za iniciranje uspostave Fonda prema Senatu i Upravnom odboru UNBI
Primjenjenost	Trenutno se mobilnost na Univerzitetu u Bihaću financira isključivo iz fondova Evropske unije, zatim programa mobilnosti pojedinih država ili ustanova. Ti programi često ne nude financiranje svih troškova koje se javljaju u procesu aplikacije i provođenja mobilnosti (viziranje, osiguranje, troškovi putovanja, kursevi jezika, itd.), koji su često previsoki u današnjim ekonomskim okolnostima u BiH da bi ih financirali sami studenti. Osim toga, Univerzitet nema izdvojena sredstva kojima bi potakao mobilnost dolaznih studenata, što za posljedicu ima manji broj dolaznih mobilnosti i zatvorenost Univerziteta. Izdvajanje određenih sredstava iz rezervni Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke za koja Univerzitet ima pravo apliciranja na godišnjem nivou, zahtijeva najprije efikasnost pristupu sredstava u Budžetu USK. To znači da Senat i Upravni odbor Univerziteta u saradnji sa Osnivačem osnivaju zaseban podračun za Fond. Uzimajući u obzir proceduru za osnivanje novog podračuna i samog Fonda, primjenjivost ovog indikatora biće dosta složena.
Nivo primjene	Univerzitet/Vlada USK-a
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 5.1.2.	Broj dodijeljenih stipendija godišnje/studenti
Opis	Indikator 5.1.2. se odnosi na operativni cilj 5.1 Uspostavljanje fonda za mobilnost studenata i stipendiranje stranih studenata gdje se planira određivanje procedura oko pribavljanja sredstava za punjenje Fonda pomoću kojih će se stipendirati mobilnost domaćih studenata u trajanju od jednog do dva semestra, kao i stipendiranje studija jednog stranog studenta na jednom ciklusu studija na Univerzitetu u Bihaću. Da bi se realizirala aktivnost, neophodno je Aplicirati za sredstva za Fond; provesti procedure objave

	konkursa za prijavu za dodjelu stipendije; uspostaviti komisiju za odabir kandidata
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i Služba za ekonomsko-financijske poslove Univerziteta/Senat
Primjenjenost	Da bi se osigurala sredstva za dodjelu stipendija iz Fonda, potrebno je najprije da sam Fond bude uspostavljen, a zatim i da se obezbijede sredstva iz rezervi Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke, što podrazumijeva apliciranje na otvorene pozive. Kako implementacija indikatora ovisi o velikom broju faktora u koji su uključene finansije, primjenjivost je iznimno složena i zahtjevna.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 5.2.1.	Uspostavljen Fond za gostujuće profesore
Opis	Indikator 5.2.1. se odnosi na uspostavljanje Fonda za gostujuće profesore/inovatore/poduzetnike koji će imati za cilj financiranje prepoznatljive stipendije za međunarodne stručnjake za rad na UNBI
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Služba za ekonomsko-financijska pitanja, Prorektor za finansije i razvoj UNBI su odgovorni za iniciranje uspostave Fonda prema Senatu i Upravnom odboru UNBI
Primjenjenost	Univerzitet u Bijaču trenutno nema osigurana sredstva za boravak međunarodnih stručnjaka na UNBI zbog čega se broj dolaznih mobilnosti za gostujuće predavače odnosi samo na one mobilnosti koje iniciraju i financiraju sami predavači i njihove ustanove, što ima za rezultat manjak gostujućih predavača u nekim oblastima. Formiranjem Fonda obezbijedila bi se sredstva za ravnomjernu zastupljenost stručnjaka u svim oblastima, te omogućila veća otvorenost Univerziteta. Kao i za formiranje Fonda za mobilnost studenata, potrebna je saradnja Senata, Upravnog odbora i Osnivača UNBI, da bi se osigurao podračun za ova sredstva. S obzirom na procedure koje zahtijeva ovaj korak za očekivati je složenu primjenjivost ovog indikatora.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 5.2.2.	Broj dodijeljenih stipendija godišnje/nastavnici, poduzetnici, inovatori
Opis	Indikator 5.2.2. se odnosi na dodjelu stipendija za gostujuće predavače na godišnjem nivou radi dolaska do novih znanja, ideja i prilika za nastavnike i osoblje na isplativ način. Stipendija, koja bi pokrila troškove predavača bi bila dovoljna za pokrivanje minimalnih troškova boravka i hrane, a korist za Univerzitet u Bijaču je enormna.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i Služba za ekonomsko-financijske poslove Univerziteta
Primjenjenost	Da bi se osigurala sredstva za dodjelu stipendija iz Fonda, potrebno je najprije da sam Fond bude uspostavljen, a zatim i da se obezbijede sredstva iz rezervi Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke, što podrazumijeva apliciranje na otvorene pozive. Osim toga, potrebno je provesti i javni poziv za prijavu stručnjaka, što je uvjetovano i samom zainteresiranosti stručnjaka za gostovanje na UNBI. Imajući u vidu sve navedene korake, primjenjivost ovog indikatora je izrazito složena.
Nivo primjene	Univerzitet
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 5.3.1.	Broj uspostavljenih ugovora o saradnji kroz programe mobilnosti
Opis	Indikator 5.3.1. se odnosi na broj uspostavljenih ugovora o saradnji kroz programe mobilnosti koji će se realizirati u sklopu operativnog cilja 5.3 Uspostavljanje saradnje sa novim partnerima kroz programe mobilnosti.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju; timovi za NiR i međunarodnu saradnju po fakultetima
Primjenjenost	Može se reći da uvjeti za primjenjenost ovog indikatora već postoje i isti se već primjenjuje kroz rad zaposlenih u Uredu za NiR i međunarodnu saradnju UNBI, ali i kroz iniciranje pojedinih nastavnika na UNBI. Uzimajući u obzir da su aktivnosti traženja novih partnerskih institucija do sad bila pretežno na Uredu za NiR i međunarodnu saradnju, da već postoje pozivi za programe mobilnosti i da svakodnevno raste interes novih partnera za saradnju sa UNBI, primjenjivost ovog indikatora je dosta jednostavna ukoliko se u istu uključe i imenovani timovi za NiR i međunarodnu saradnju po fakultetima
Nivo primjene	Univerzitet/ fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ velika

Indikator 5.4.1.	Broj odlaznih mobilnosti studenata/nastavnika
Opis	Indikator 5.4.1. se odnosi na broj odlaznih mobilnosti unutar operativnog cilja 5.4 Unaprijediti sistem vrednovanja odlaznih mobilnosti na UNBI, a radi povećanja odlaznih mobilnosti na UNBI. Iako je porast mobilnosti više nego evidentan unazad protekle tri godine, neophodno je još više motivisati studente i nastavnike, a na način da se iznađu načini valoralizacije mobilnosti za nastavnike a kroz formalno pravna dokumenta koja tretiraju ovu oblast, kao što su Pravila o mobilnosti na UNBI. Za studente je neophodno da im se priznavanje vrši u potpunosti u duhu Lisabonske konvencije koja podrazumijeva maskimalnu fleksibilnost u toku priznavanja, te podrazumijeva priznavanje ishoda učenja, odnosno stečenih znanja, vještina i kompetencija, izbjegavajući ekvivalenciju studijskih programa na matičnoj instituciji i instituciji domaćinu.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju pokreće inicijativu prema Senatu, a radi i na izmjeni Pravila o mobilnosti
Primjenjenost	Postojanje nacrtu Pravilnika o akademskom priznavanju, kao i već pretpostavki za izmjene i dopune Pravila o mobilnosti, čini primjenu ovog indikatora srednje zahtjevnom
Nivo primjene	Univerzitet/ fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ velika

Indikator 6.1.1.	Uspostavljen kurs za bosanski jezik
Opis	Indikator 6.1.1. se osnosi na uspostavljanje Kurasa za bosanski jezik kojeg bi realizirali zaposlenici Odsjeka za bosanski jezik na Pedagoškom fakultetu Univerziteta u Bihaću i koji bi bio namijenjen stranim studentima (koji dolaze u okviru programa razmjene ili se upisuju/prepisuju na UNBI), te gostujućim predavačima koji žele steći osnovno znanje iz bosanskog jezika.

Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Komisija za izradu Nacrta Pravilnika o pokretanju kursa bosanskog jezika za strane studente na Univerzitetu u Bihaću i zaposlenici Odsjeka za bosanski jezik i književnost
Primjenjenost	Očekuje se relativno jednostavna primjenjivost ovog indikatora s obzirom da postoji interes zaposlenika Odsjeka za bosanski jezik za provođenje ovog kursa, a Senat Univerziteta u Bihaću imenovao je komisiju za pripremu pravilnika za provođenje kursa kojim će se regulisati sve specifičnosti samoga kursa.
Nivo primjene	Univerzitet/ fakulteti
Kompleksnost	niska/ <u>srednja</u> / velika

Indikator 6.1.2.	Broj obučanih stranih studenata/nastavnika
Opis	Indikator 6.1.2. se odnosi na samu realizaciju indikatora 6.1.1. odnosno provođenje kursa za bosanski jezik
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i zaposlenici Odsjeka za bosanski jezik
Primjenjenost	Iako se očekuje jednostavna primjenjivost indikatora 6.1.1. koji se veže za indikator 6.1.2., primjenjivost indikatora 6.1.2. je nešto složenija s obzirom da njegova realizacija zavisi od nekoliko drugih indikatora kojima se utiče na broj stranih studenata i nastavnika.
Nivo primjene	Univerzitet/ fakulteti
Kompleksnost	niska/ <u>srednja</u> / velika

Indikator 6.2.1.	Broj interdisciplinarnih studija na nivou UNBI
Opis	Indikator 6.2.1. se odnosi na realizaciju operativnog cilja 6.2. Uvođenje nastave na engleskom jeziku
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju i zaposlenici UNBI, Senat UNBI, Centar za osiguranje kvaliteta
Primjenjenost	Broj interdisciplinarnih studija na UNBI zavisi od broja nastavnika na UNBI koji dovoljno poznaju i spremni su provoditi nastavu na engleskom jeziku, te od odluka Senata UNBI i mišljenja kantonalnog Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta o opravdanosti osnivanja takvih studija. Zbog potrebnih procedura za osnivanje takvih studija, te pripreme nastavnika za izvođenje nastave na engleskom jeziku, primjenjivost ovog indikatora je jako složena.
Nivo primjene	Univerzitet/fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 6.3.1.	Broj propisa za upis stranih studenata
Opis	Indikator 6.3.1. se odnosi na stvaranje uniformisanih propisa za upis stranih studenata na UNBI, s obzirom da su postojeći propisi nedovoljno definisani i nedosljedni.
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Senat UNBI, Komisija za izradu nacrta Pravilnika
Primjenjenost	Stvaranje propisa za upis stranih studenata podrazumijeva stvaranje uniformisanog pravilnika kojim bi se na jednom mjestu regulisao način upisa, cijena studija i ostali uvjeti neophodni za upis stranih državljana na UNBI. S obzirom da je za ovaj postupak potrebna saradnja Senata UNBI i Osnivača, podrazumijeva se relativno zahtjevan tok primjenjivosti ovog indikatora.
Nivo primjene	Univerzitet/fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Indikator 6.4.1.	Broj projekata sa učešćem stranih studenata
Opis	Indikator 6.4.1. podrazumijeva realizaciju operativnog cilja 6.4. Osmišljavanje projekata koji podrazumijevaju učešće stranih studenata
Podaci	Ured za NiR i međunarodnu saradnju, timovi za NiR i međunarodnu saradnju fakulteta; ECTS koordinatori, fakulteti
Primjenjenost	Primjenjivost ovog indikatora je relativno složena s obzirom da na broj projekata najprije utječe zainteresiranost nastavnika za stvaranje takvih projekata, zatim postojanje adekvatnih poziva za financiranje tih poziva i na kraju broj stranih studenata za učešće u projektima, što opet zavisi od realizacije nekih drugih operativnih ciljeva poput povećanja mobilnosti i broja stranih studenata na UNBI.
Nivo primjene	Univerzitet/ fakulteti
Kompleksnost	niska/ srednja/ <u>velika</u>

Organizacija procesa praćenja i evaluacija izvršenja plana

Odbor za osiguranje kvaliteta na Univerzitetu u Bihaću traži periodično dostavljanje izvještaja o nivou realizacije preporuka, ciljeva i aktivnosti sa jasnim opisom ostvarenih rezultata od nosioca aktivnosti, odnosno zaduženih osoba po Akcionom planu. Isti su dužni da u slučaju neizvršenja određenih aktivnosti, navedu razloge za isto, navodeći i period moguće realizacije. Svi izvještaji se dostavljaju u Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju Univerziteta u Bihaću koji objedinjuje sve izvještaje u jedan kolektivni izvještaj, te isti prosljeđuje Senatu na usvajanje, a potom šalje Kantonalnom ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport USK-a i Agenciji za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta u BiH na uvid. Izvještaj se postavlja i na web stranicu Univerziteta u Bihaću.